



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจการที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทำขึ้นพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำขึ้น

ข้อ ๕ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๖ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๗ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์

ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ขอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเหมาะสม

ข้อ ๑๐ มีจิตบริการ

ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี

ข้อ ๑๑ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม


ข้อ ๑๒ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร

ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

ให้พนักงานตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอรรถ นนทลักษณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

**การแถลงเจตนาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้าพเจ้า ได้อ่านคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เข้าใจโดยละเอียดแล้ว ข้าพเจ้าทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีนโยบายให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกคนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยหนังสือฉบับนี้ ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยแถลงไว้ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดนับแต่วันที่แถลงนี้

๑) ข้าพเจ้าจะธำรงและรักษาไว้ ซึ่งการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ไม่ว่าส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

๒) ข้าพเจ้าจะสอดส่องดูแล หากพบเห็นการกระทำใด ๆ อันเป็นการฝ่าฝืนหรือละเมิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ข้าพเจ้าจะรายงานผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรืองานการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ ตามมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

-รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายธัญชัย แก้วพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางนภาพร ต้นเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายจิรวุฒน์ ลิ้มสกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางสาวทิพย์นภา ภูมิผิว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	
๖	นางสาวอาจารย์ เอราวัล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	นางวิภาวี ธวัชปลั่งกร	นิติกรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวนัฐกานต์ ขุนทอง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๙	นางสาวฤทษญา ชำคม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๑๐	นางสาวศิริรัตน์ เรืองไชย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๑	นางมัลลิกา พุ่มเทียน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๑๒	นายศิริวัฒน์ พุ่มเทียน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๓	นางวันทนา สว่างงาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวนฤมล เกตุนาค	ครู คศ.๑	
๑๕	นายพนา ยิ่งมาก	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	
๑๖	นางสาวเนติรัตน์ ดวงจังหวัด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๗	นายศุภากุล สุภาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางสาวกันทร แสงกระจ่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

๑๙	นายวราธรรม	ฉิมถาวร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ฉิมถาวร
๒๐	นางสาวอมรรรัตน์	แสงสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	แสงสุวรรณ
๒๑	นางสุนัดดา	จันทะโสศ	ผู้ดูแลเด็ก	สุนัดดา จันทะโสศ
๒๒	นายสมศักดิ์	ฮวดรักษา	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	สมศักดิ์
๒๓	นายประจวบ	พึ้งอ้อม	คนงานทั่วไป	ประจวบ
๒๔	นางสาวจันทิมา	อินทงค์	คนงานทั่วไป	จันทิมา อินทงค์
๒๕	นางสาวจิราภรณ์	พึ้งอ้อม	นักการ	จิราภรณ์
๒๖	นายอภิชาติ	กลิ่นสุคนธ์	คนงานประจำรถขยะ	อภิชาติ
๒๗	นายพีระพงษ์	สมเจริญสุข	คนงานประจำรถขยะ	พีระพงษ์
๒๘	นายณรงค์	กลิ่นทอง	คนงานประจำรถขยะ	ณรงค์