



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก  
เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน  
ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์  
ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย  
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายอรรถ นนทลักษณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปี ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด  
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

## บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

## หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกย่องยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่อง ธรรมชาติในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้าน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลาง  
กระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการทุจริตประวัตินิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาถ่านจึงได้  
จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประวัตินิชอบภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่า  
ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ท้ายหาด และให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบ  
ราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม  
ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและ  
สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกัน  
ต่อต้านการทุจริตประวัตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

#### วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ผลักดัน ป้องกัน และปราบปราม  
การทุจริต”

#### พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลท้ายหาด ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง  
และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและ  
ต่อเนื่อง

#### ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

##### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
และประวัตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ  
ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล  
ทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย  
ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลทางสังคม ให้มี

ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”** สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพัตติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพัตติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”** การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”** ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”** ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว



และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายทาด  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

| มาตรการ                                  | แนวทางดำเนินการ  | โครงการ/กิจกรรม                               | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ<br>ตามแผนฯ                        | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด   | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ              | ระยะเวลา        |
|--|--|---|---|--|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่<br>ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ<br>ความตระหนักแก่บุคลากร<br>ทั้งข้าราชการการเมืองและ<br>ฝ่ายประจำขององค์กร<br>บริหารส่วนตำบลทุกภาค | ๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู<br>งาน         | จำนวนหลักสูตร/<br>กิจกรรม                               | ๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม)  | งานกรรเจ้าหน้าที                      | ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑   |
|  |  | ๑.๒ ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรม<br>จริยธรรม       | จำนวนหลักสูตร/<br>กิจกรรม                               | ๑<br>(หลักสูตร/<br>กิจกรรม)  | งานกรรเจ้าหน้าที                      |                 |
|  | ๑.๑.๓ โครงการอบรมเพื่อพัฒนา<br>คุณธรรม   | ๑.๒.๑ อบรมส่งเสริมพื้นที่ต่อต้าน<br>การทุจริต | ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า<br>ฝึกอบรมคุณธรรม<br>จริยธรรม  | ร้อยละ<br>๓๕   | งานกรรเจ้าหน้าที                      |                 |
|  |  |   | ๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | จำนวนครั้งในการ<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ร้อยละของผู้เข้าร่วม<br>โครงการ | ๒ หลักสูตร/<br>กิจกรรม<br><br>๑ ครั้ง |                 |
|  | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค<br>ส่วนในท้องถิ่น   |   |   |  |                                       | ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

|  |  |   |   |                                  |                                  |                        |
|--|--|---|---|----------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| <p>มาตรการ</p>   | <p>แนวทางดำเนินการ</p>   | <p>โครงการ/กิจกรรม</p>  | <p>ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ<br/>ตามแผนฯ</p>                      | <p>ค่าเป้าหมาย<br/>ตัวชี้วัด</p> | <p>หน่วยงาน<br/>ผู้รับผิดชอบ</p> | <p>ระยะเวลา</p>        |
| <p>๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p>                               | <p>๒.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้</p>   | <p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้อีกด้วยกับนโยบาย ๑ ครั้ง/ปี</p> | <p>๑ ครั้ง</p>                   | <p>สำนักงานปลัด</p>              | <p>ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑</p>   |
|  | <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>   | <p>๒.๒.๑ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ</p> | <p>จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</p>          | <p>ทุกโครงการ</p>                | <p>กองคลัง</p>                   | <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> |
|  | <p>๒.๓ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์</p> | <p>๒.๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p>   | <p>ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล</p>     | <p>๑๐๐%</p>                      | <p>ทุกส่วนราชการ</p>             | <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> |



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตในมิติประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| มาตรการ                        | แนวทางดำเนินการ  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ<br>ตามแผนฯ      | ค่าเป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|--------------------------------|--|--|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------|
| ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๓.๑ จัดใหม่และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน<br>ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>เขาถ่านใต้ทุกชั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ<br>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ ๑ปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๓ ช่องทาง                | ทุกส่วนราชการ            | ต.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑ |
|                                | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน   | ๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม<br>๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ฝ่าย<br>- <a href="http://www.thaibad.go.th">www.thaibad.go.th</a><br>-ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๗๒๒๔ ต่อ ๒๒<br>-ร้องเรียนด้วยตนเอง                         | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๓ ช่องทาง                | ทุกส่วนราชการ            | ต.ค.๖๐ – ก.ย.๖๑ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนาภาคใต้และกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. ศักยภาพของบุคลากรกระทำทุจริตลดน้อยลง

| มาตรการ                       | แนวทางดำเนินการ   | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา        |
|-------------------------------|---|---|--|----------------------|----------------------|-----------------|
| ๔. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รอยงานที่ลดผลกระทบภายใน ๑ ปี<br>๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบุคลากรภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต | ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ๑ ปี<br>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายใน โดยยึดเป็นกรณีให้ มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือ บริหารความเสียหายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในกับผู้กำกับ ๑ ปี | การ จัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี<br>การ จัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง              | ทุกส่วนราชการ        | ต.ค.๖๐-ป.ย.๖๑   |
|                               | ๔.๑ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบุคลากรภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต  | ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต<br>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต  | มีเครือข่ายร่วมต่อต้าน การทุจริต   | ๑ เครือข่าย          | สำนักงานผู้รับผิดชอบ | ต.ค.๖๐ - ป.ย.๖๑ |

รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑  
ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

-รับทราบ

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                            | ลายมือชื่อ |
|-----|----------------------------|------------------------------------|------------|
| ๑   | นางวีณา เทียมสมชาติ        | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล          |            |
| ๒   | นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล        | หัวหน้าสำนักปลัด                   |            |
| ๓   | นางนภาพร ตันเจริญ          | ผู้อำนวยการกองคลัง                 |            |
| ๔   | นายจิรวัดน์ ลิ้มสกุล       | ผู้อำนวยการกองช่าง                 |            |
| ๕   | นางสาวทิพย์นภา ภูมิผิว     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |            |
| ๖   | นางสาวอาจารย์ เอราวัล      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ         |            |
| ๗   | นายสุวิชา เนียมนิล         | นิติกรปฏิบัติการ                   |            |
| ๘   | นางสาวฤทษญา ขำคม           | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ    |            |
| ๙   | นางสาวศิริรัตน์ เรืองไชย   | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |            |
| ๑๐  | นางมัลลิกา พุ่มเทียน       | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน           |            |
| ๑๑  | นายศิริวัฒน์ พุ่มเทียน     | นายช่างโยธาชำนาญงาน                |            |
| ๑๒  | นางวันทนา สว่างงาม         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |            |
| ๑๓  | นางสาวนฤมล เกตุนาค         | ครู คศ.๑                           |            |
| ๑๔  | นายพนา ยิ่งมาก             | พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง           |            |
| ๑๕  | นางสาวเนติรัตน์ ดวงจังหวัด | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน    |            |
| ๑๖  | นายศรภูบาล สุภาตรี         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ           |            |
| ๑๗  | นางสาวกันทร แสงกระจ่าง     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้    |            |
| ๑๘  | นายวรรณธรรม ฉิมถาวร        | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                 |            |
| ๑๙  | นางสาวอมรรัตน์ แสงสุวรรณ   | ผู้ดูแลเด็ก                        |            |
| ๒๐  | นางสุนัดดา จันทนะโฮต       | ผู้ดูแลเด็ก                        |            |
| ๒๑  | นายสมศักดิ์ ฮวดรักษา       | พนักงานขับรถบรรทุกขยะ              |            |
| ๒๒  | นายประจวบ พึ่งอิม          | คนงานทั่วไป                        |            |
| ๒๓  | นางสาวจันทิมา อินทยงค์     | คนงานทั่วไป                        |            |
| ๒๔  | นางสาวจิราภรณ์ พึ่งอิม     | นักการ                             |            |
| ๒๕  | นายอภิชาติ กลิ่นสุคนธ์     | คนงานประจำรถขยะ                    |            |
| ๒๖  | นายพีระพงษ์ สมเจริญสุข     | คนงานประจำรถขยะ                    |            |
| ๒๗  | นายณรงค์ กลิ่นทอง          | คนงานประจำรถขยะ                    |            |