

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
เรื่อง เงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจึงประกาศเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เรื่อง เงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. ประกาศนี้บังคับใช้เพื่อให้การปฏิบัติงานในด้านการพิจารณาเลื่อนขั้นของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เกิดความเป็นธรรม เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและตรวจสอบ จึงได้จัดทำเงื่อนไขในการดำเนินการเพื่อเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายอรรถ นนทลักษณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



เงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

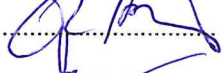


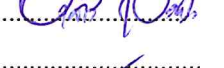

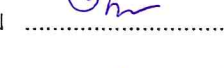







แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

การดำเนินการ	รายละเอียด
๑. วิธีการสำรวจ	๑.สำรวจจำนวนและอัตราเงินเดือนของของพนักงานส่วนตำบล ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ตามบัญชีเงินเดือน ๒.สำรวจจำนวนและอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ตามบัญชีเงินเดือน
๒. ระยะเวลาการประเมิน	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	ข้อ ๒๐๕ (๑) ในกรณีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความสามารถจะเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือน <u>ครึ่งขั้น</u> (๒) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน (๔) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (๕) ในกรณีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย (๖) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน (๗) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน (๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน (๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม ข้อ ๖ หรือข้อ ๗ และวันลาดังต่อไปนี้ (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

การดำเนินการ	รายละเอียด
	<p>(จ) ลาพักผ่อน</p> <p>(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล</p> <p>(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ</p> <p>(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน</p> <p>(ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ</p> <p>การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ</p> <p>ข้อ ๒๐๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<u>หนึ่งขั้น</u>ในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๒๐๕ และอยู่ในเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้</p> <p>(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น</p> <p>(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ</p> <p>(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย</p> <p>(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม</p> <p>(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ</p>
๔. จำนวนครั้งการมาสาย	<p>การมาทำงานสาย พนักงานส่วนตำบล มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง/ปี เนื่องจากพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามเป็นพื้นที่ขนาดเล็ก โดยเฉพาะตำบลท้ายหาดเป็นพื้นที่ใกล้ชุมชนเมืองฯ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล มีบ้านพักอาศัยอยู่ในตำบลท้ายหาดและตำบลใกล้เคียง</p>
๕. โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน	<p>“โควตา” หมายถึง ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง</p> <p>“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน</p>
๖. ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือน	<p>ผลการประเมินมี ๕ ระดับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ระดับดีเด่น คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. ระดับดีมาก คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ ๓. ระดับดี คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ๔. ระดับพอใช้ คะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ ๕. ระดับต้องปรับปรุง คะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การดำเนินการ	รายละเอียด
๗. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	ข้อ ๒๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๒๐๖ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

รับทราบ

๑. นายธัญชัย แก้วพันธ์..... 
๒. นางนภาพร ตันเจริญ..... 
๓. นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล..... 
๔. น.ส.ทิพย์นภา ภูมิผิว..... 
๕. น.ส.อาจารย์ เอราวัล..... 
๖. นางวิภาวี ธวัชพลังกร..... 
๗. นายธีรเดช สมบูรณ์สิน..... 
๘. นางสาวอุษษญา ขำคม..... 
๙. น.ส.ศิริรัตน์ เรืองไชย..... 
๑๐. นางมัลลิกา พุ่มเทียน..... 
๑๑. นางวันทนา สว่างงาม..... 
๑๒. นายจรัสวัฒน์ ลิ้มสกุล..... 
๑๓. นายศิริวัฒน์ พุ่มเทียน..... 
๑๔. นายอรุณ แก้วอ่อน..... 