

การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในที่ทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขสบาย ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมีสุขภาพกายและใจที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๒. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. ติดตาม ประเมินผล
๔. รวบรวม และสรุปผล
๕. รายงานผล
๖. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีสุขภาพกายใจที่ดี
๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่่องค์กรมากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามกิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

- องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพ โดยการชวนกันออกกำลังกาย

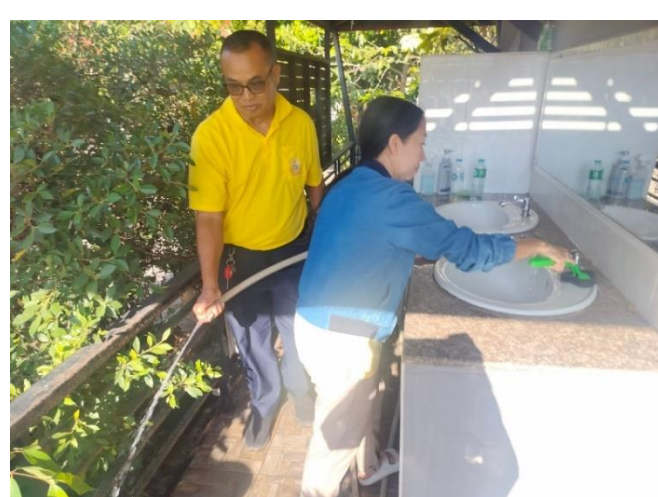
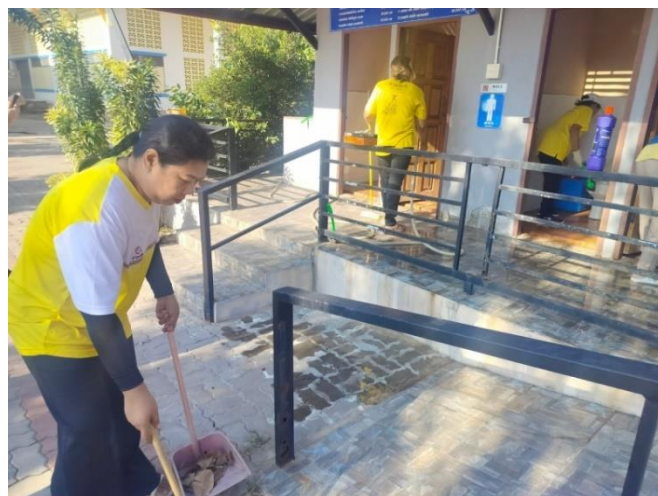


๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร โดยมีการจัดกิจกรรมแบ่งปันความสุขระหว่างเพื่อนร่วมงานในวันปีใหม่ เพื่อเป็นการสร้างความสุข ความสัมพันธ์ และการเกื้อกูลที่ดีต่อกัน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาด้วยกันในวันสำคัญต่างๆ

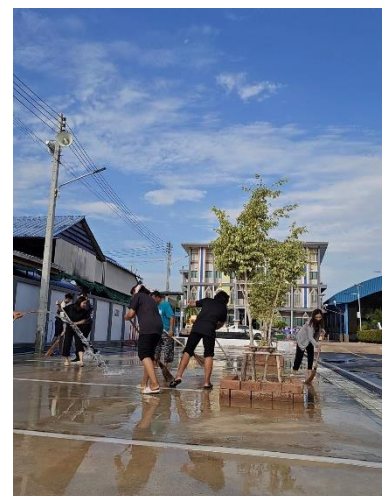
- กิจกรรมรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ ส (Big Cleaning Day) ในการพัฒนาศาสนสถาน



- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ตำบลท้ายหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรม "ลงแขก ลมคลอง"



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทำความสะอาดรอบอาคารสำนักงาน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมสัมมนา การฝึกอบรมในหลักสูตรๆอยู่ตลอดเวลา



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีการจัดกิจกรรมแห่เทียน
วันเข้าพรรษา



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- มีการรณรงค์การใช้ถุงผ้า ลดการใช้ของแบรนด์เนม



- มีการนำอาหารจากบ้านมารับประทานร่วมกัน



- มีกิจกรรมรณรงค์และสร้างกลุ่มต้นแบบในการออมเงินจากขยะ หรือเรียกว่าธนาคารขยะ



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง มีกิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้สูงอายุ ในวันสงกรานต์

