



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โทร. ๐๓๔-๗๖๖๒๒๕ ต่อ ๑๐๕
ที่ สส ๗๑๕๐๑/- วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดได้ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใน
ประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและ
ควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย
ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมิน ควบคุมและ
ตรวจสอบได้อย่างมีระบบ นั้น

เพื่อเป็นการป้องกันและเป็นการควบคุมการดำเนินการกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการทำงานต่าง ๆ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเกิดความเสียหายและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จึงขอรายงานผล
การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อ

(นางสาวอาจารี เอร่าวัล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗๕๖

ลงชื่อ

(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๗๕๖๓๗ -

พ.จ.อ.

(อรุณ งามร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- รับทราบ เห็นควรเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก อบต.ท้ายหาด ต่อไป

ลงชื่อ

(นายอรรคพล งามเผือก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

รายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘						
๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับการ เร็วขึ้น	✓				- จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต	- ประชาชนได้รับการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - คณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน มีความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับสินบน
๒. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	✓				- จัดทำมาตรการช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐบนทางเว็บไซต์หลัก	- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ บนหน้าเว็บไซต์หลักของ อบต.ท้ายหาด
๓. ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	✓				- จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	- มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แสดงถึงขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลาการดำเนินการ แจ้งให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน บนเว็บไซต์หลักของ อบต.ท้ายหาด

รายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔						
๔. การรับของขวัญ ของฝาก จาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ	✓				- จัดทำมาตรการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดทำประกาศเจตนามรณ์ No Gift Policy	- คณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน มีความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับสินบน - ประกาศเจตนามรณ์ No Gift Policy ให้ประชาชนรับทราบ ลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ท้ายหาด
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย						
๑. ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓				- จัดทำมาตรการแสดงถึงเจตนามรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	- ผู้บริหารมีเจตนามรณ์ในการนำคุณธรรมจริยธรรม มาปฏิบัติให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความเป็นกลางทางการเมือง และการปฏิบัติตนเป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ - พนักงาน ไม่ถูกแทรกแซงอำนาจทางการเมือง ส่งผลให้การทำงานในองค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

รายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย						
๒. บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎหมายและระเบียบรองรับ		✓			- จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด - ส่งบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเข้าใจ และได้รับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อมาปรับใช้และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด - คณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๓. บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติหน้าที่		✓			- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รายงานผลการดำเนินงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก		
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับขั้นเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้รับการเร็วขึ้น	✓				- จัดทำมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี - จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร หรือผิดวัตถุประสงค์ หรือไม่มีประสิทธิภาพ - จัดทำมาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	- ประชาชนได้รับการอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม - คณะผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน มีความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับสินบน
ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล						
๑. การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม แต่พวกพ้องหรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	✓				- จัดกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน - มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	- บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม - การดำเนินการสรรหา การรับโอน การเลื่อนระดับ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้