

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง จนถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้วางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๓
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชน	๕
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๗
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๒๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๗
๙. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๔๐
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๑
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๔
๑๒. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลังใหม่	๖๐
๑๓. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๖๕
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	๗๒
ภาคผนวก	
๑. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	ภาคผนวกที่ ๑
๒. รายงานการประชุม	ภาคผนวกที่ ๒
๓. บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง	ภาคผนวกที่ ๓
๔. แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากร	ภาคผนวกที่ ๔

.....

๑. หลักการและเหตุผล

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต.ครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงครามในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังเพื่อแก้ปัญหาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่ง ต้องดำเนินการในภาพรวมทั้งหน่วยงาน เน้นถึงโครงสร้าง วัตถุประสงค์และขอบเขตหน้าที่ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ นโยบาย โครงการ และแผนงานของหน่วยงาน โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังล่วงหน้า ๓ ปี ซึ่งต้องมี แผนกำลังคนให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลและแผนงบประมาณ การกำหนดอัตรากำลังคนต้องสอดคล้อง กับแผนงาน โครงการ แผนงบประมาณ ในลักษณะแผนแบบผสมผสาน (แผนงาน+แผนเงิน+แผนกำลังคน) และมีการ ทบทวนตรวจสอบหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และการเกลี่ยงานและเกลี่ย คน เพื่อป้องกันปัญหาหน้าที่ซ้ำซ้อน คนล้นงาน และกำลังคนไม่เพียงพอของหน่วยงาน เพื่อแก้ปัญหาในการ บริหารงานบุคคล ที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขทั้งระบบไปพร้อม ๆ กัน ทั้งหน้าที่ของหน่วยงาน โครงการ ระบบงาน การกำหนดตำแหน่ง และการปรับระดับตำแหน่งโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงจนถึงปัจจุบัน

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม) ตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม) สามารถตรวจสอบ การกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลท้ายหาดให้เหมาะสม

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเกิด ประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้ เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดสามารถมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากร ที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบาย ของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหาร ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่อง ต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบัน บางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดสมุทรสงคราม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับ ชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดสรรประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้อง

พิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับภารกิจหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่น ก็ไม่มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน มีจำนวนวันปฏิบัติราชการใน ๑ ปี ไม่น้อยกว่า ๘๒,๘๐๐ นาที (ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วัน โดยประมาณ ใน ๑ วัน ปฏิบัติราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง ใน ๑ ปี ปฏิบัติราชการ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐x๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที)

๓.๘ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ เกิดความชำนาญเฉพาะด้านอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

*ปัญหา

- กระแสไฟฟ้าและไฟฟ้าแสงสว่างไม่เพียงพอ

*ความต้องการ

- มีการขยายเขตไฟฟ้าและให้ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างเพิ่มขึ้น

(๒) ด้านเศรษฐกิจ

*ปัญหา

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ

๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๒.๓ พืชผลทางการเกษตรเสียหายเนื่องจากรอคสวนระบาด

๒.๔ ขาดป้ายบอกแหล่งท่องเที่ยว เนื่องจากในพื้นที่ตำบล ห้วยหาดมีนักท่องเที่ยวมาพักตามรีสอร์ทจำนวนมาก

*ความต้องการ

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- อบรมในการให้ความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพ

๒.๒ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

๒.๓ จัดทำโครงการในการจัดการหรือรับซื้อหางกระรอก

๒.๔ จัดทำป้ายบอกแหล่งท่องเที่ยว เนื่องจากในพื้นที่ตำบล ห้วยหาดมีนักท่องเที่ยวมาพักตามรีสอร์ทจำนวนมาก

(๓) ด้านสังคม

*ปัญหา

๓.๑ กระจกส่องโค้ง กล้องวงจรปิด ยังมีน้อยไป

๓.๒ การติดตั้งป้ายบอกทาง ป้ายชื่อชุมชน ป้ายชื่อซอย

*ความต้องการ

๓.๑ ต้องการติดตั้งกระจกโค้ง กล้องวงจรปิด เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๒ ให้มีการติดตั้งป้ายบอกทาง ป้ายชื่อชุมชน ป้ายชื่อซอยเพิ่มมากขึ้น

(๔) ด้านการเมือง – การบริหาร

*ปัญหา

๔.๑ ขาดแคลนที่จอดรถเพื่อบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๔.๒ เสี่ยงตามสายที่มีอยู่ชำรุดบ่อย

๔.๓ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

*ความต้องการ

- ๔.๑ สร้างที่จอดรถเพื่อบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ
- ๔.๒ เสี่ยงตามสายที่มีอยู่ชำรุดบ่อยต้องการเปลี่ยนเป็นสายไร้สายเพื่อการป ระชาสัมพันธ์
ข่าวสารได้ดียิ่งขึ้น
- ๔.๓ ให้ความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

(๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

*ปัญหา

- ๕.๑ น้ำในคลองธรรมชาติมีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาลไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการ
ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและอุปโภค - บริโภค ได้
- ๕.๒ คลองดินเลนมีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- ๕.๓ การทิ้ง หรือปล่อยน้ำเสียที่ยังไม่บำบัดลงในคูคลองและลำประโดงสาธา รณะ
ประโยชน์
- ๕.๔ การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลท้ายหาด

*ความต้องการ

- ๕.๑ อยากรให้ช่วยแก้ปัญหา น้ำเค็มในคลองธรรมชาติ
- ๕.๒ เก็บวัชพืชที่ขึ้นปกคลุมคลองเพื่อให้การระบายน้ำได้สะดวก
- ๕.๓ แก้ไขปัญหาการทิ้ง หรือปล่อยน้ำเสียที่ยังไม่บำบัดลงในคูคลองและลำประโดง
สาธารณะประโยชน์
- ๕.๔ การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตตำบลท้ายหาด

(๖) ด้านสาธารณสุข

*ปัญหา

- ๖.๑ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการไม่ทั่วถึง
- ๖.๒ ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

*ความต้องการ

- ๖.๑ จัดให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการให้ทั่วถึง
- ๖.๒ ควบคุมการแพร่ระบาดและการป้องกันยุงลาย โรคพิษสุนัขบ้า

(๗) ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

*ปัญหา

- ๖.๑ การจัดแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๖.๒ การส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖.๓ รักษาขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

*ความต้องการ

- ๖.๑ ส่งเสริมการจัดแหล่งเรียนรู้ในชุมชน
- ๖.๒ ส่งเสริมการรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖.๓ ส่งเสริมการรักษาขนบธรรมเนียมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบลท้ายหาด ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดจะ สมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหา และความเข้าใจใน แนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาใน ทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาแก่นักเรียน และพัฒนา เยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และเศรษฐกิจพอเพียงแบบมีส่วนร่วมและการดำเนินการ ซึ่ง จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของ รัฐบาล แผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นสำคัญ ดังนี้

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต.

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖(๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๕) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาตำบล (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๘) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๔))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๗) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))
- (๘) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและ รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๗ (๑๑))
- (๓) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๔) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๕) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๖) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๗) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๘) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๒) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่

เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๔))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือ อบุคคลากรให้ ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๔))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) กิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนด (มาตรา ๑๖ (๓๑))

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การพัฒนาประเทศไทยในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่สั่งสมมานานท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น การพัฒนาเทคโนโลยีจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเป็นรูปแบบของวิวัฒนาการที่จะกระทบชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ อย่างมาก ขณะที่ประเทศไทยมีข้อจำกัดต่อการพัฒนาที่รุนแรงขึ้นและเป็นประเด็นท้าทายอย่างมากที่จะต้องเร่งพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้เป็นปัจจัยขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกด้านภายใต้สถานการณ์ที่ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยมีข้อจำกัดหลายด้าน แต่การแข่งขันในโลกรุนแรงขึ้นมาก อาทิคุณภาพ คนไทยยังต่ำ กำลังแรงงานมีปัญหาทั้งในเรื่ององค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ สังคมขาดคุณภาพและมีความเหลื่อมล้ำสูง โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้ขาดแคลนแรงงาน โดยที่ประชากรวัยแรงงานลดลงตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และโครงสร้างประชากรจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ภายในสิ้นแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่อยหรอเสื่อมโทรมอย่างรวดเร็วเป็นทั้งต้นทุนในเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบร้ายแรงต่อคุณภาพชีวิตประชาชน ในขณะที่การบริหารจัดการภาครัฐยังด้อยประสิทธิภาพ ขาดความโปร่งใส และมีปัญหาคอร์ปชั่นเป็นวงกว้าง ท่ามกลางปัญหาท้าทายที่หลากหลายดังกล่าวซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศในระยะยาว ก็เป็นที่ตระหนักร่วมกันในทุกภาคส่วนว่าประเทศจะพัฒนาต่อไปให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนได้ในระยะยาวนั้น ประเทศต้องเร่งเพิ่มการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนาเพื่อพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ควบคู่กับการพัฒนาคนให้เป็นคนที่สมบูรณ์ในทุกด้านและในทุกช่วงวัย และพัฒนาโลจิสติกส์ให้เป็นระบบโครงข่ายที่สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ ให้เป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาที่สำคัญ ขณะเดียวกันการพัฒนาต้องมุ่งเน้นการพัฒนาเชิงพื้นที่และเมืองมากขึ้นเพื่อกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทั่วถึงและเป็นการสร้างฐานเศรษฐกิจและรายได้จากพื้นที่เศรษฐกิจใหม่มากขึ้น ซึ่งจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำภายในสังคมไทยลง และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันจากการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่

แนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

- ๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์**
 - ๑.๑ ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์
 - ๑.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า
 - ๑.๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - ๑.๔ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ
 - ๑.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและลดค่าใช้จ่ายในระบบสุขภาพภาครัฐ
 - ๑.๖ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย
 - ๑.๗ ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๒.๑ การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้น้อยที่สุดให้สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ

๒.๒ การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๒.๓ การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้

๓.๑ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวม

๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔.๑ การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสร้างสมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๔.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุลและยั่งยืน

๔.๓ แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม

๔.๔ ส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔.๕ สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔.๖ บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

๔.๗ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๘ การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๕.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและอำนาจไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

๕.๒ การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่นๆ

๕.๓ การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมและการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ

๕.๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเพื่อคงไว้ซึ่งประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของชาติเหนืออาณาเขตทางทะเล

๕.๕ การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงการพัฒนาภายใต้การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

- ๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
- ๖.๒ ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ
- ๖.๓ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล
- ๖.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖.๖ ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๗. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

- ๗.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง
- ๗.๒ การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง
- ๗.๓ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์
- ๗.๔ การพัฒนาด้านพลังงาน
- ๗.๕ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล
- ๗.๖ การพัฒนาระบบน้ำประปา

๘. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

- ๘.๑ เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม
- ๘.๒ พัฒนาผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี (Technopreneur)
- ๘.๓ พัฒนาสภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

- ๙.๑ การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึงการพัฒนาเมือง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

๑๐. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค

- ๑๐.๑ พัฒนาความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมือ อนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT, BIMSTEC และ JDS และภูมิภาคอาเซียนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค

- การส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศ (Outward investment) ของผู้ประกอบการไทย
- เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาค และภูมิภาคที่มีความเสมอภาคกัน
- การสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ
- บูรณาการภารกิจด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและด้านการต่างประเทศ
- การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศระหว่างภูมิภาคโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์เพื่อเป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก เพื่อรักษาสมดุลในปฏิสัมพันธ์ระหว่างไทยและมหาอำนาจต่างๆ ทั้งในระดับโลกและภูมิภาค
- ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติในการสร้างความมั่นคง

๑.๓ THAILAND ๔.๐

ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือ โมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญสามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรงในศตวรรษที่ ๒๑ ได้

“ประเทศไทย ๔.๐” จึงเป็นการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน ๔ องค์ประกอบสำคัญ คือ

๑. เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้น และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

๒. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง

๓. เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services

๔. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

แผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาภาค ๑.๔

๑.๔.๑ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

“ฐานเพื่อการลงทุนด้านอุตสาหกรรม เกษตรกรรม อาหาร และการท่องเที่ยว”

เป้าประสงค์รวม

๑. ทรัพยากรสัตว์น้ำเพิ่มมากขึ้น
๒. สินค้าเกษตรมีคุณภาพปลอดภัยและได้มาตรฐาน
๓. รายได้จากการท่องเที่ยว สินค้าและบริการเพิ่มขึ้น
๔. การกักตุนเชื้อสายมุ้งทะเลได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างต้นทุนทางทรัพยากรเพื่อการลงทุน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ บริหารจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำให้คงความอุดมสมบูรณ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาระบบการผลิตและการจัดการสินค้าด้านการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเชื่อมโยงของการท่องเที่ยวและพื้นที่เศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เพิ่มศักยภาพทางการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความสัมพันธ์ทางการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ป้องกันการกักตุนเชื้อสายมุ้ง

๑.๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสมุทรสงคราม

วิสัยทัศน์

“เมืองแห่งวิถี ๓ น้ำ แหล่งอาหารทะเลและผลผลิตการเกษตรปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และวัฒนธรรม ร่วมเป็นหนึ่งในประชาคมอาเซียน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ "ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตอย่างยั่งยืน"

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ "สร้างเสริมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสินค้าเกษตรและประมง"

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ "สร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมให้มีความเข้มแข็งและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ "สร้างเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน"

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ "สร้างเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความพร้อมเป็นประชาคมอาเซียน"

๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ พัฒนาระบบการขนส่งและโลจิสติกส์ ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การก่อสร้างซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษา โครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๑.๒ พัฒนาระบบการคมนาคมทางบกและทางน้ำ

๑.๓ จัดทำผังเมืองและผังเมืองรวม

๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านสาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขมูลฐาน ยกระดับการบริการทางการแพทย์ เสริมสร้างสุขภาพอนามัย ป้องกัน แก้ไข ควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุน การมีส่วนร่วมทางการศึกษา การกีฬา นันทนาการ ให้กับเด็ก เยาวชน ประชาชน คนพิการ รวมถึงผู้ด้อยโอกาสและปลูกฝังค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อเอชไอวี

๒.๔ พัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง ตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้กรอบแนวคิดค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๒.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนภายใต้กรอบแนวคิดค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๒.๖ สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการบำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นภูมิคุ้มกัน สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืน พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๗ ส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่นการใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องควบคู่กับการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ ภาษาประเทศเพื่อนบ้านและวัฒนธรรมประเพณีเพื่อนบ้านเพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
แนวทางการพัฒนา**

๓.๑ บริหารจัดการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไข ปัญหายาเสพติด ตลอดจนการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันแก้ไขปัญหาสังคม รวมถึงการห้องก่อนวัยอันควร

๓.๔ จัดระเบียบชุมชนเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติด

**๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
แนวทางการพัฒนา**

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางแม่น้ำลำคลอง การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และปลูกจิตสำนึกให้รักถิ่นเกิด

๔.๒ ส่งเสริมการตลาดและการท่องเที่ยว

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กร ชุมชน/เครือข่ายในการพัฒนาอาชีพ เกษตรกรรม การประมง การลงทุน พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การบริการเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับประชาชน และส่งเสริมทักษะความรู้ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์เกษตรและประมง รวมทั้งผลิตภัณฑ์แปรรูปให้มีคุณภาพให้ได้มาตรฐานมีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจสามารถขยายเครือข่ายการตลาด สร้างรายได้ให้กับเกษตรกรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๔.๕ คุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน

๔.๖ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา และบริหารการเกษตร และขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
แนวทางการพัฒนา**

๕.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕.๓ บริหารจัดการและรักษาความสมดุลของระบบนิเวศน์ ๓ น้ำ

๕.๔ เสริมสร้างการป้องกัน การกักเซาะริมตลิ่ง แม่น้ำลำคลองและชายฝั่งทะเล

**๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
แนวทางการพัฒนา**

๖.๑ เติบโตชน พัทธกิจ รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความสมานฉันท์ของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ พัฒนาความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

๖.๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพรวมถึงพัฒนาหน่วยงานและบุคลากรทุกรูปแบบ

๖.๖ ก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน บำรุงรักษา/จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และพัฒนาระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

๖.๗ พัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ภายใต้ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๖.๘ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันปัญหาคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

อีกทั้งมีการวิเคราะห์ถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายหาด ในการกำหนดภารกิจเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมและประชาชน สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งทางบก ทางน้ำและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

๑.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค - บริโภคและเพื่อการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการสาธารณสุขมูลฐาน ยกกระตือรือร้นการบริการทางการแพทย์ เสริมสร้างสุขภาพอนามัย ป้องกันแก้ไข ควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการ การให้การศึกษา การมีส่วนร่วมทางการศึกษา การกีฬานันทนาการให้กับเด็กและเยาวชน ประชาชน คนพิการ รวมถึงผู้ด้อยโอกาส

๒.๓ พัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชนและสังคม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔ สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเป็นภูมิคุ้มกันการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ บริหารจัดการการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนการฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

๓.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม การจัดระเบียบชุมชนเกี่ยวกับแรงงานต่างชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชน/เครือข่ายอาชีพ การพัฒนาการผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เกษตรกรรม การประมง การลงทุน พาณิชยกรรม การบริการเพื่อสร้างงาน

๔.๒ ส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น การใช้ภาษาไทยอย่างถูกต้องควบคู่กับการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ บริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี

๖.๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้

ข้อมูลข่าวสาร

๖.๒ ก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน และการบำรุงรักษา/จัดหา วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ
เครื่องใช้ในสำนักงาน

<p>ประชาชนและสังคม สมุทรสงครามเข้มแข็ง และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>การรักษาสถาบัน การรักษาสถาบันสงฆ์ การรักษาสถาบันวัฒนธรรม</p>	<p>การรักษาสถาบันสงฆ์ การรักษาสถาบันวัฒนธรรม</p>	<p>ตลอดจนการฟื้นฟูวิถีชีวิต และวัฒนธรรม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนและสังคม สมุทรสงครามเข้มแข็ง และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาสถาบันสงฆ์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา การจัดระเบียบชุมชน สังคม และ การรักษาสถาบันสงฆ์</p>	<p>๓.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหา สังคม การจัดระเบียบชุมชน เกี่ยวกับแรงงานต่างชาติด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริม และพัฒนาฐานอาชีพตั้งเดิม และ (ภูมิปัญญาพื้นบ้าน) พัฒนาอาชีพอื่นๆของท้องถิ่น ให้เข้มแข็งเกิดความเป็น เครือข่ายวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมทั้งภาค พาณิชย์กรรมของจังหวัด</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและ การส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา การวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชน/เครือข่าย อาชีพ การพัฒนาการผลิต และ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ เกษตรกรรม การประมง การลงทุน พาณิชย์กรรม การบริการเพื่อ สร้างงาน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริม และพัฒนาจังหวัด สมุทรสงครามให้มีความพร้อม รองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาและ การส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา การวางแผนส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว</p>	<p>๔.๒ ส่งเสริมการใช้และการ อนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น การใช้ ภาษาไทยอย่างถูกต้องควบคู่กับ การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษา ประเทศ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมและ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการ บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเพื่อดำรงไว้ซึ่ง ระบบนิเวศ ๓ น้ำ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๕.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมและ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนในการ บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเพื่อดำรงไว้ซึ่ง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๕.๒ บริหารจัดการขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย</p>

ประชาชนและสังคม สมุทรสงครามมีความเข้มแข็ง และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	สังคมที่ดี	ร่วมของประชาชนในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริม และพัฒนาจังหวัด สมุทรสงครามให้มีความพร้อม รองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้าน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ สังคมที่ดี	๖.๒ ก่อสร้าง การปรับปรุง/ สถานที่ปฏิบัติ งาน และการ จัดหา วัสดุอุปกรณ์/บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าการ
บริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหามั้ในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน
ได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจ ดังนี้

จุดแข็ง Strength (S)	จุดอ่อน Weakness (W)
<ol style="list-style-type: none"> มีแม่น้ำแม่กลองไหลผ่าน และมีลำคลองน้อยใหญ่ ครอบคลุมทั้งตำบล มีทรัพยากรธรรมชาติหลากหลาย มีน้ำใช้ในการเกษตรและอุปโภคบริโภคตลอดปี เป็นตำบลที่มีถนนสายสำคัญผ่าน เช่น ถนนพระราม ๒, ถนนสายสมุทรสงคราม - ปากท่อ ทำการเกษตร การประมงได้ทั้งน้ำจืดและน้ำเค็ม มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ริมฝั่งแม่น้ำแม่กลอง มี แหล่งชมวิถีชีวิตดั้งเดิมและมัสยิดที่พักผ่อน , รีสอร์ท / โฮมสเตย์ ประชาชนมีความรักความสามัคคี เอื้ออาทร ช่วยเหลือ ซึ่งกันและกัน 	<ol style="list-style-type: none"> งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอย่างจำกัด ลำคลองตื้นเขินมีวัชพืชปกคลุม เช่น ผักตบชวา ประชาชนเดินทาง / สัญจรทางเรือลดน้อยลง ผู้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถจัดทา งบประมาณหรือสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการมีน้อย เป็นพื้นที่ไหลผ่านของน้ำจากจังหวัดเพชรบุรี ราชบุรี กาญจนบุรี มีความเสี่ยงต่อการถูกน้ำท่วม การประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนและประชาชนในพื้นที่ ปล่อยน้ำเสียลงสู่น้ำลำคลอง เกิดผลเสียต่อสัตว์น้ำ งบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ ปริมาณงานเพิ่มขึ้น เกิดความล่าช้าต่อการปฏิบัติงาน
โอกาส Opportunity (O)	อุปสรรค Threat (T)
<ol style="list-style-type: none"> ส่วนราชการอื่นของรัฐให้การสนับสนุนด้านการพัฒนา และเกษตรกรรมอย่างต่อเนื่อง มีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ เหมาะแก่การจัดการ เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ มีบุคลากรเข้ามาเรียนรู้และศึกษาดูงาน กลุ่มแม่บ้าน (ตาพลา) กลุ่มเกษตร ในตำบลสม่ำเสมอเหมาะแก่การทำ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีรายได้ไม่มากนัก ต้องระดมเงินงบประมาณจากภาครัฐบาล ปัญหาด้านศรัทธิตะขบถวาม เช่น แมลงตำหนาม เพลี้ยไฟ แมลงวันทอง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ไม่มีการประกันราคาสผลผลิตทางการเกษตร เป็นไปตมกลไก ตลาด เริ่มมีการกิจการถ่ายโอน ที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงาน

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว
๘. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมจารีตประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน
๕. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนา อบต.

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

๑. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๑.๑ สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ด้านรายรับ

ลำดับ ที่	หมวดรายรับ	ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)
๑	หมวดภาษีอากร	๔๖๘,๗๔๘.๐๓	๔๗๒,๖๓๗.๕๗	๔๘๕,๖๒๙.๐๐	-
๒	หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	๓๖๓,๓๒๙.๐๐	๓๓๖,๓๖๓.๐๐	๓๔๗,๙๓๓.๐๐	-
๓	หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๓๔๐,๓๓๘.๒๑	๓๕๓,๐๑๙.๙๖	๓๗๑,๗๗๕.๕๓	-
๔	หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค	-	-	-	-
๕	หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๗,๐๐๒.๐๐	๕๑,๑๙๕.๐๐	๑๖,๐๔๕.๐๐	-
๖	หมวดภาษีจัดสรร	๑๓,๓๕๑,๓๑๓.๘๓	๑๔,๖๐๙,๑๗๒.๖๙	๑๕,๙๘๖,๒๗๘.๓๓	-
๗	หมวดเงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๔,๗๓๑,๒๖๙.๐๐	๔,๕๔๑,๕๓๓.๐๐	๔,๐๖๓,๒๒๑.๐๐	-
	รวมรายรับทั้งสิ้น	๑๙,๒๕๖,๗๑๑.๓๖	๒๐,๓๖๓,๙๐๑.๒๒	๒๑,๒๗๓,๙๘๑.๘๖	-

ด้านรายจ่าย

ลำดับ ที่	หมวดรายจ่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐(บาท)
๑	รายจ่ายงบกลาง	๓๐๒,๒๒๘.๐๐	๓๓๗,๕๗๐.๖๕	๓๔๔,๓๕๑.๑๐	-
๒	หมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ	๔,๓๑๖,๗๙๑.๐๐	๔,๗๑๕,๘๘๓.๐๐	๗,๑๐๒,๘๕๘.๐๐	-
๓	หมวดค่าจ้างชั่วคราว	๑,๖๗๕,๓๖๐.๐๐	๑,๖๗๕,๓๖๐.๐๐	-	-
๔	หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	๔,๓๐๔,๓๔๔.๕๓	๒,๘๔๕,๖๗๘.๗๙	๓,๐๒๓,๗๖๓.๘๘	-
๕	หมวดค่าสาธารณูปโภค	๒๖๗,๕๓๑.๕๕	๒๗๓,๘๔๓.๖๖	๓๐๘,๖๐๓.๒๕	-
๖	หมวดเงินอุดหนุน	๙๙๖,๘๒๐.๐๐	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๕๓,๑๔๐.๗๖	-
๗	หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	๑,๑๖๕,๖๐๐.๐๐	๑,๓๔๒,๗๐๐.๐๐	๑,๗๔๖,๐๓๗.๙๑	-
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น		๑๓,๐๒๘,๖๗๕.๐๘	๑๒,๓๙๕,๗๑๔.๑๐	๑๓,๘๗๘,๗๕๒.๒๐	-

๑.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและคุณภาพ
การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการใน แผน	จำนวน โครงการที่ ดำเนินการ	ร้อยละ	จำนวน งบประมาณใน แผนพัฒนา	จำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการ	ร้อยละ
๑ยุทธศาสตร์ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	๓๙	๕	๒๖.๓๒	๕,๘๘๐,๐๐๐	๑,๐๐๓,๐๐๐	๑๗.๐๗
๒ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริม คุณภาพชีวิต	๖๙	๒๗	๓๙.๑๓	๑๒,๖๒๒,๖๐๐	๒,๓๙๖,๘๗๕	๑๘.๙๙
๓ยุทธศาสตร์ด้านการจัด ระเบียบชุมชน สังคม และการ รักษาความสงบเรียบร้อย	๒๒	๒	๙.๐๙	๕,๒๑๒,๐๐๐	๕๓,๗๖๐	๑.๐๓
๔ยุทธศาสตร์การวางแผน ส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว	๑๒	๖	๕๐.๐๐	๑,๒๘๗,๒๒๐	๕๐๓,๓๒๐	๓๙.๑๐
๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑	๙.๐๙	๑,๖๗๐,๐๐๐	๒,๕๐๐	๐.๑๕
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรมจารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๖	๗	๔๓.๗๕	๒๘,๕๘๑,๘๒๐	๔๖๙,๕๕๐	๑.๖๔
รวม	๑๔๙	๔๘	๓๒.๒๑	๕๕,๒๖๓,๖๔๐	๔,๔๒๘,๙๐๕	๘.๐๑

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการยกระดับทางเดินเท้าซอยบ้านตาเล็ก	๓๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒	โครงการก่อสร้างสะพานทางเดินเท้า (ทางเข้าบ้านนายวิล)	๓๙,๐๐๐	งบ อบต.
๓	โครงการก่อสร้างแผ่นปูนปูทางเดินเท้า (ทางเข้าบ้านนางม่วย)	๓๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	โครงการเสริมผิวถนนแอสฟัลท์ติกส์ ซอยสุขสมบูรณ์ ๓	๓๙๕,๐๐๐	งบ อบต.
๕	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕	๙๙,๐๐๐	งบ อบต.

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	๘๓,๕๐๐	งบ อบต.
๒	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและคุมกำเนิดสุนัขและแมว	๘๐,๐๐๐	งบ อบต.
๓	โครงการพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนตำบลท้ายหาด	๖๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	โครงการคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปี ๒๕๕๗	๖๑,๕๕๐	สปสช.
๕	โครงการคัดกรองโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม ปี ๒๕๕๗	๓๘,๙๐๐	สปสช.
๖	โครงการดูแลสุขภาพเท้าผู้ป่วยเบาหวานด้วยชุดตะกร้าสองบาท ปี ๒๕๕๗	๓๗,๖๕๐	สปสช.
๗	โครงการผู้พิการใกล้บ้านใกล้ใจ ปี ๒๕๕๗	๓๒,๖๗๐	สปสช.
๘	โครงการสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ในตำบลท้ายหาด - ผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๕,๖๘๑,๕๐๐ บาท - ผู้พิการ เป็นเงิน ๕๑๘,๐๐๐ บาท - เอดส์ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท	๖๔,๐๐๐	งบกรมส่งเสริมฯ งบ อบต.
๙	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนชมรมผู้สูงอายุตำบลท้ายหาด	๑๕๒,๐๐๐	งบ อบต.
๑๐	โครงการฟันสวย	๑๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๑	โครงการศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค	๑๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๒	โครงการอาหารกลางวันของนักเรียน	๖๘๑,๒๐๐	งบ อบต.
๑๓	โครงการอาหารเสริม (นม) ของนักเรียน	๒๗๔,๘๒๐	งบ อบต.
๑๔	โครงการจัดหาครูสอนคอมพิวเตอร์จ้างสอนโรงเรียนวัดท้ายหาด (พลอยเจียเส็ง)	๗๔,๐๐๐	งบ อบต.
๑๕	โครงการปลูกจิตสำนึกเยาวชนด้านคุณธรรมจริยธรรมการอยู่ร่วมกันรวมถึงด้านยาเสพติด	๑๘,๖๐๐	งบ อบต.
๑๖	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนวัดท้ายหาด (พลอยเจียเส็ง)	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๗	โครงการส่งเสริมรักการอ่าน	๒๕,๐๐๐	งบ อบต.
๑๘	โครงการพัฒนาคุณภาพนักเรียน	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๙	โครงการส่งเสริมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์	๒๕๐,๐๐๐	งบ อบต.

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒๐	โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาด้านกอล์ฟในตำบล ท้ายหาด	๓๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๑	โครงการทัศนศึกษาออกห้องเรียน	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๒	อุดหนุนเหล่ากาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๓	โครงการฝึกอาชีพและแก้ไขปัญหาคาความยากจน	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๔	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานตามประเพณีสำคัญ ของท้องถิ่น - งานสงกรานต์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท - แห่งเทียนเจ้าพรราชา เป็นเงิน ๒๓,๑๕๐ บาท - ลอยกระทง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท	๕๕,๑๕๐	งบ อบต.
๒๕	โครงการจัดงานรัฐพิธี กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา และงานศาสนพิธีต่าง ๆ - งานวันพ่อ เป็นเงิน ๑๒๗,๕๐๐ บาท - งานวันแม่ เป็นเงิน ๑๒,๒๐๐ บาท - งานวันปิยมหาราช เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๑๔๐,๗๐๐	งบ อบต.
๒๖	โครงการอุดหนุนอุทยานพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย (อุทยาน ร.๒)	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๗	โครงการจัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	๕๗,๙๐๕	งบ อบต.

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลต่าง ๆ - เทศกาลปีใหม่ เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท - เทศกาลสงกรานต์ เป็นเงิน ๑๒,๗๖๐ บาท	๓๑,๗๖๐	งบ อบต.
๒	โครงการจัดหาวิทยุสื่อสาร	๒๒,๐๐๐	งบ อบต.

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการเพิ่มศักยภาพกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยีการเกษตร วิสาหกิจชุมชน/เกษตรอาสา	๓๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตำบล ท้ายหาด	๘๗,๑๐๐	งบ อบต.
๓	โครงการปล่อยพันธุ์กุ้ง , ปลา	๖๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนภาษาจีนโรงเรียนท้ายหาด	๑๒๒,๒๒๐	งบ อบต.
๕	โครงการพัฒนาการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศเพื่อ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๘๔,๐๐๐	งบ อบต.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการคลองสวนน้ำใส/ลงแขกลงคลอง	๒,๕๐๐	งบ อบต.

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนโครงการจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของอบต. ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๕๗	๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒	โครงการจัดทำแผนชุมชนและแผนสามปี	๔,๘๐๐	งบ อบต.
๓	โครงการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีของ อบต.ท้ายหาด (สำรวจความพึงพอใจ)	๓๕,๐๐๐	งบ อบต.
๔	โครงการทัศนศึกษาตุงาน	๑๕๔,๐๕๐	งบ อบต.
๕	โครงการ อบต.ท้ายหาดสัญจร	๒๕,๗๐๐	งบ อบต.
๖	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง อบต.ท้ายหาด	๙,๓๐๐	งบ อบต.
๗	โครงการจัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ ไว้ใช้ในสำนักงาน อบต.	๒๔๐,๖๐๐	งบ อบต.

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการในแผน	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณในแผนพัฒนา	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	ร้อยละ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๒	๑๖.๖๖	๙,๓๖๙,๐๒๗	๓,๑๓๔,๐๐๐	๓๒.๓๐
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๖	๒๑	๘๐.๗๗	๒,๖๙๒,๐๐๐	๑,๗๐๗,๖๗๒.๙๐	๖๓.๔๓
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๒	๒๕.๐๐	๑,๒๓๕,๐๐๐	๓๔,๓๒๑	๒.๗๗
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๗	๔	๕๗.๑๔	๗๔๙,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐	๕๑.๔๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖	๒	๓๓.๓๓	๑,๑๐๐,๐๐๐	๘,๘๐๐	๐.๘๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๙	๕	๕๕.๕๕	๒,๙๓๕,๐๐๐	๔๑๒,๒๓๐	๑๔.๓๔
รวม	๖๘	๓๖	๕๒.๙๔	๑๘,๐๖๐,๐๒๗	๓,๖๘๒,๐๐๓.๙๐	๒๐.๓๘

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดำเนินการโดยใช้งบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการ

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ท่อระบายน้ำจัดสรรวัดท้ายหาด หมู่ที่ ๒	๓๓๕,๐๐๐	งบ อบต.
๒	ปรับปรุงซ่อมแซมศาลาประชาคมหมู่บ้านพวงมาลัย หมู่ที่ ๑	๗๙๙,๐๐๐	งบ อบต.
๓	เสริมผิวแอสฟัลต์ติกคอนกรีต และตีเส้นจราจรถนน บ้านท้ายหาด สส. ๔๐๒๗ หมู่ที่ ๔ ช่วงต่อ หมู่ที่ ๖ และหมู่ที่ ๓ ตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม	๑,๐๓๘,๐๐๐	งบกรมส่งเสริมฯ
รวมงบประมาณ		๒,๑๗๒,๐๐๐ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๑๒ โครงการ งบประมาณ ๙,๓๖๙,๐๒๗ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สามารถดำเนินการได้ ๒ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๑,๑๓๔,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๖

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการบริโภค (การข้าว กุ้งและ การป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน)	๔๕,๐๐๐	งบ อบต.
๒	ป้องกันโรคไข้เลือดออก	๓,๔๕๓.๙๐	งบ อบต.
๓	สวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ป่วยเอดส์ใน ตำบลท้ายหาด - ผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๕,๘๙๘,๐๐๐ บาท - ผู้พิการ เป็นเงิน ๘๑๖,๐๐๐ บาท - เอดส์ เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท	๖๔,๐๐๐	งบกรมส่งเสริมฯ งบ อบต.
๔	สนับสนุนผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการ	๑๐๐,๐๐๐	งบ อบต.
๕	แหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน	๒๖,๑๐๐	งบ อบต.
๖	ศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค	๑,๘๒๕	งบ อบต.
๗	ฟันสวย	๑,๙๒๕	งบ อบต.
๘	จัดหาครูสอนคอมพิวเตอร์จ้างสอนโรงเรียนวัดท้ายหาด (พลอยเจียเส็ง)	๗๗,๐๐๐	งบ อบต.
๙	เยาวชนท้ายหาดรักการเล่นดนตรี	๖๐,๐๐๐	งบ อบต.

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑๐	ปรับปรุงพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสุขภาพอนามัยและให้บริการทางปฐมพยาบาล	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๑	เปิดโลกทัศน์นักเรียนเยาวชนท้ายหาด	๑๓,๐๐๐	งบ อบต.
๑๒	อาหารกลางวันของนักเรียน	๖๑๓,๕๒๐	งบ อบต.
๑๓	อาหารเสริม (นม) ของนักเรียน	๒๕๓,๓๒๘	งบ อบต.
๑๔	พัฒนาคุณภาพนักเรียนของโรงเรียนท้ายหาด	๖๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๕	ส่งเสริมการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดในตำบลท้ายหาด และ (ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันประเภทกีฬาต่าง ๆ)	๒๑,๐๐๐	งบ อบต.
๑๖	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๗	จัดงานรัฐพิธี กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา และงานศาสนาพิธีต่าง ๆ - งานวันพ่อฯ เป็นเงิน ๒๐๒,๓๑๖ บาท - งานวันแม่ เป็นเงิน ๑๓,๕๘๐ บาท - งานวันปิยมหาราช เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	๒๑๖,๘๙๖	งบ อบต.
๑๘	จัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	๓๓,๘๐๐	งบ อบต.
๑๙	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานตามประเพณีสำคัญของท้องถิ่น - งานสงกรานต์ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท - แห่เทียนเข้าพรรษา เป็นเงิน ๕๕๐ บาท - สอยกระทง เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๕๐	งบ อบต.
๒๐	อุดหนุนอุทยานพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย (อุทยาน ร.๒)	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒๑	งานจัดกิจกรรมจักรยานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระราชินีนาถ (BIKE FOR MOM)	๓๔,๐๗๖	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๑,๙๐๗,๖๗๒.๕๐ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๒๖ โครงการ งบประมาณ ๒,๖๔๒,๐๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สามารถดำเนินการได้ ๒๑ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๑,๙๐๗,๖๗๒.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๗

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายุติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลต่าง ๆ - เทศกาลปีใหม่ เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท - เทศกาลสงกรานต์ เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท	๒๓,๖๐๐	งบ อบต.
๒	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตำบลท้ายหาด	๑๐,๗๒๑	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๓๔,๓๒๑ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๘ โครงการ งบประมาณ ๑,๒๓๕,๐๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สามารถดำเนินการได้ ๒ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๓๔,๓๒๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐๐

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร/วิสาหกิจชุมชน/เกษตรอาสา	๕๑,๐๐๐	งบ อบต.
๒	ปล่อยพันธุ์กุ้ง , ปลา	๗๐,๐๐๐	งบ อบต.
๓	พัฒนาการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๘๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศแก่เยาวชนเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๘๔,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๓๘๕,๐๐๐ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๗ โครงการ งบประมาณ ๗๔๙,๐๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด สามารถดำเนินการได้ ๔ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๓๘๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนภายในตำบลห้วยหาด	๔,๐๐๐	งบ อบต.
๒	รักษ้ำแม่น้ำแม่กลอง เติมน้ำพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ	๔,๘๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๘,๘๐๐ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๒ โครงการ งบประมาณ ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด สามารถดำเนินการได้ ๒ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๘,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนโครงการจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของอบต. ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๕๘	๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี การจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ	๔,๕๖๐	งบ อบต.
๓	อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง อบต.ห้วยหาด	๓๐,๓๐๐	งบ อบต.
๔	ทัศนศึกษาดูงาน , อบรมเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง อบต.ห้วยหาด	๑๖๘,๘๕๐	งบ อบต.
๕	จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ ไว้ใช้ในสำนักงาน อบต.	๒๐๘,๗๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๔๑๒,๒๑๐ บาท	

แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) บรรจุโครงการในยุทธศาสตร์นี้ไว้ จำนวน ๙ โครงการ งบประมาณ ๒,๙๓๕,๐๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด สามารถดำเนินการได้ ๕ โครงการ โดยใช้งบประมาณ ๔๑๒,๒๓๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการในแผน	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	ร้อยละ	จำนวนงบประมาณในแผนพัฒนา	จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	ร้อยละ
๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑๓	๔	๓๐.๗๗	๕,๓๓๐,๐๐๐	๑,๓๑๘,๐๐๐	๒๔.๗๓
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬา วัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔๔	๒๒	๕๐.๐๐	๓,๙๗๓,๖๐๐	๒,๓๕๕,๗๐๓.๓๙	๕๙.๒๘
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๓	๔	๓๐.๗๗	๓,๔๘๕,๐๐๐	๑๐๘,๓๓๙.๔๗	๓.๑๓
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๒๐	๓	๑๕.๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๓๒๖,๐๐๐	๑๗.๗๖
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	๗	๑	๑๔.๒๙	๑,๘๐๐,๐๐๐	๒,๑๒๕	๐.๑๒
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี	๒๔	๙	๓๗.๕๐	๒๐,๓๗๕,๖๖๓	๙๕๒,๘๔๓.๖๒	๔.๖๘
รวม	๑๒๓	๔๓	๓๕.๕๕	๓๔,๙๙๘,๒๖๓	๔,๙๕๒,๘๐๗.๔๘	๑๔.๒๓

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาการคมนาคมและขนส่ง จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ
ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ก่อสร้างเสริมผิวจราจรแอสฟัลต์ติกคอนกรีต พร้อมวางท่อระบายน้ำ ขยายเข้าวัดท้ายหาด หมู่ที่ ๓	๗๘๘,๐๐๐	งบ อบต.
๒	ก่อสร้างวางท่อระบายน้ำ คสล. พร้อมบ่อพักบริเวณห้องแถวคุณอัญชี่ สุขอุดม หมู่ที่ ๔	๒๘๐,๐๐๐	งบ อบต.
๓	ก่อสร้างวางระบายน้ำ คสล. ขยายสุขสมบูรณ์ ๒ (ช่วงที่ ๒) หมู่ที่ ๖	๓๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	ก่อสร้างยกระดับถนน คสล. ขยายคุ้มทอน ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลท้ายหาด	๑๓๐,๐๐๐	งบ อบต.
๕	ก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้ายหาด	๒,๙๔๖,๐๐๐	งบกรมส่งเสริม
รวมงบประมาณ		๑,๓๑๘,๐๐๐ บาท	

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ด้านการส่งเสริมการสาธารณสุขมูลฐาน จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๔
โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนงบประมาณให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน (อสม.) ตำบลท้ายหาด	๔๕,๐๐๐	งบ อบต.
๒	จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องพ่นสารเคมีกำจัดยุง ชนิดฝอยละออง (ULV)	๗๙,๐๐๐	งบ อบต.
๓	จัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องพ่นหมอกพ่นควันกำจัดยุง	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๔	ป้องกันโรคไข้เลือดออก	๑๓,๑๙๗.๕๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๑๘๗,๑๙๗.๕๐ บาท	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคม การส่งเสริมการศึกษา จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๑๖ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	สวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ป่วยเอดส์ในตำบลท้ายหาด - ผู้สูงอายุ เป็นเงิน ๖,๐๐๙,๔๐๐ บาท - ผู้พิการ เป็นเงิน ๙๐๖,๔๐๐ บาท - เอดส์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	๓๐,๐๐๐	งบกรมส่งเสริมฯ งบ อบต.
๒	สนับสนุนงบประมาณให้แก่ชมรมผู้สูงอายุ เพื่อดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของชมรมผู้สูงอายุ	๑๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๓	แหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน	๑๐,๙๘๐	งบ อบต.
๔	ศูนย์เด็กเล็กปลอดโรค	๓,๘๒๕	งบ อบต.
๕	พื้นสวย	๓,๘๒๕	งบ อบต.
๖	จัดหาครูผู้ดูแลเด็ก ระดับปฐมวัย	๘๔,๐๐๐	งบ อบต.
๗	ส่งเสริมการใช้ห้องสมุดสู่อาเซียน	๙๕,๐๐๐	งบ อบต.
๘	ปลูกจิตสำนึกเยาวชน ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๘,๖๐๐	งบ อบต.
๑๐	อาหารกลางวัน ของนักเรียนโรงเรียนวัดท้ายหาด (พลอยเจียเส็ง)	๕๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
	จ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันของเด็กเล็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้ายหาด	๒๒๒,๐๐๐	
๑๑	จัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับนักเรียนและเด็กเล็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท้ายหาด	๓๔๔,๐๓๑.๙๔	งบ อบต.
๑๒	พัฒนาคุณภาพนักเรียนของโรงเรียนท้ายหาด	๖๐,๐๐๐	งบ อบต.
๑๓	ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนตำบลท้ายหาด	๑๒,๐๐๐	งบ อบต.
๑๔	ปรับปรุงสนามกีฬา หมู่ที่ ๓ ตำบลท้ายหาด	๙๙,๐๐๐	งบ อบต.
๑๕	แก้ไขปัญหาสังคม เงินสนับสนุนจากกองทุนสวัสดิการสังคม กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสงคราม	๓๔,๒๔๐ ๙๖,๖๐๐	งบ อบต. งบ กองทุนสวัสดิการฯ
๑๖	พัฒนาสตรีและครอบครัว	๘,๐๔๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๑,๖๙๔,๕๖๑.๙๔	บาท

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ด้านพัฒนาสถาบันครอบครัว ชุมชนและสังคม จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดสมุทรสงคราม	๒๐,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๒๐,๐๐๐ บาท	

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ด้านการสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งในการบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	จัดงานรัฐพิธี กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา และ งานศาสนาพิธีต่าง ๆ - งานวันพ่อฯ เป็นเงิน ๖๓,๓๒๕ บาท - งานวันแม่ เป็นเงิน ๑๙,๐๐๒.๐๕ บาท - งานวันปิยมหาราช เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท - งานศาสนาพิธีต่างๆ เป็นเงิน ๑๓,๙๒๐ บาท	๙๗,๒๕๗.๐๕	งบ อบต.
๒	จัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	๙,๓๓๐	งบ อบต.
๓	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดงานตามประเพณีสำคัญของท้องถิ่น - งานสงกรานต์ เป็นเงิน ๓,๕๐๕ บาท - งานแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นเงิน - บาท - งานลอยกระทง เป็นเงิน ๗,๙๐๐ บาท	๑๑,๔๐๕	งบ อบต.
๔	อุดหนุนอุทยานพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย (อุทยาน ร.๒)	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
๕	สนับสนุนเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลท้ายหาด	๘๕,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๒๕๖,๙๘๖.๐๕ บาท	

๓. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บริหารจัดการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลต่าง ๆ - เทศกาลปีใหม่ เป็นเงิน ๑๙,๖๖๘.๙๒ บาท - เทศกาลสงกรานต์ เป็นเงิน ๑๖,๓๗๕ บาท	๓๖,๐๔๓.๙๒	งบ อบต.
๒	จัดหากระจกส่องทางโค้ง	๕๕,๙๐๗.๕๕	งบ อบต.
๓	จัดหาเครื่องแบบสมาชิก อปพร.	๖๗,๒๐๐	งบ อบต.
๔	จัดหาถังดับเพลิง	๓๘,๙๘๘	งบ อบต.
๕	ติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๘๘๐,๐๐๐	งบกรมส่งเสริมฯ
รวมงบประมาณ		๑๐๘,๑๓๙.๙๗ บาท	

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ เอกชน องค์กร/ชุมชน/เครือข่ายอาชีพ จำนวนโครงการที่
 ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปล่อยพันธบัตรกู้ยืม	๕๐,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๕๐,๐๐๐ บาท	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และการอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๒
 โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	พัฒนาการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๘๐,๐๐๐	งบ อบต.
๒	เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศแก่เยาวชนเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	๙๖,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๒๗๖,๐๐๐ บาท	

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวนโครงการที่ดำเนินการ
 จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนภายในตำบลท้ายหาด	๒,๑๒๕	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๒,๑๒๕ บาท	

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	อุดหนุนโครงการจัดตั้งศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ของอบต. ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๕๙	๒๒,๕๔๐.๗๖	งบ อบต.
๒	จัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี การจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ	๑๓,๑๙๒	งบ อบต.
๓	อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง อบต.ท้ายหาด	๗,๗๕๐	งบ อบต.
๔	ปรับปรุงระบบเสียงตามสาย	๗๕,๐๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๑๑๘,๔๘๒.๗๖ บาท	

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน จำนวนโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	จัดซื้อวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ ไว้ใช้ในสำนักงาน อบต.	๖๐๕,๗๒๐.๙๕	งบ อบต.
๒	ทុบรื้อหรือท่อถึงน้ำประปา หมู่ที่ ๓ ตำบลท้ายหาด	๙๙,๐๐๐	งบ อบต.
๓	ขยายเขตไฟฟ้าระบบจำหน่ายอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (แห่งใหม่) หมู่ที่ ๔ ตำบลท้ายหาด	๔๕,๒๗๔.๙๑	งบ อบต.
๔	ขยายเขตน้ำประปา การประปาส่วนภูมิภาคอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (แห่งใหม่) หมู่ที่ ๔ ตำบลท้ายหาด	๔๕,๖๖๓	งบ อบต.
๕	บำบัดทุกข์ บำรุงสุข	๒๘,๕๐๐	งบ อบต.
รวมงบประมาณ		๘๓๔,๓๕๘.๘๖ บาท	

➢ รวมงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการทั้งสิ้น (งบ อบต.) ๘๓๔,๓๕๘.๘๖ บาท
(สามล้านหกแสนแปดหมื่นสองพันสี่บาทเก้าสิบลสตางค์ถ้วน)

➢ เงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น

✚ กรมส่งเสริมฯ	เป็นเงิน	๑๐,๗๔๑,๘๐๐	บาท
✚ กรมกองทุนสวัสดิการฯ	เป็นเงิน	๗๖,๖๐๐	บาท
	รวมทั้งสิ้น	๑๐,๘๑๘,๔๐๐	บาท

สรุป : รวมงบประมาณ (งบ อบต.+เงินอุดหนุน จำนวนเงิน ๑๑,๖๕๖,๒๕๘.๘๖ บาท
(สิบห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยเจ็ดบาทสี่สิบลสตางค์)

๒. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๒.๑ ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ส่งผลโดยตรงต่อประชาชน เริ่มตั้งแต่เปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอปัญหาและความต้องการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก จึงถือได้ว่าเป็นการตอบสนองความต้องการ แก้ไขปัญหาหรือบรรเทาความเดือดร้อน ได้ตรงจุดที่สุด อีกทั้งเป็นการสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐ ภาคประชาชน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร ผลที่ได้จากการดำเนินงานจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการ และพิจารณาความสอดคล้องและคำนึงถึงฐานะทางการคลัง (งบประมาณ) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ว่ามีเพียงพอหรือไม่ อย่างไร

ผลที่สำคัญ คือ เมื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการร่วมประชาคมตำบล / หมู่บ้านร่วมคิดร่วมทำ เสนอแนะ เสนอปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด เช่น เรื่องของถนนหนทาง เรื่องการสัญจรต่างๆ ทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีความสะดวกสบายต่อการสัญจร / เดินทาง ไปทำงาน การไปมาหาสู่ญาติพี่น้องทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด ในส่วนของอาชีพ ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ทั้งด้านเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน หรือกลุ่มสมาชิกต่างๆ เช่น กลุ่มสตรี กลุ่มออมทรัพย์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขเพิ่มขึ้น เช่น ด้านสุขภาพร่างกายมีความปลอดภัยจากโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โรคติดต่อต่าง ๆ มีการส่งเสริม (อุดหนุน) อาหารกลางวันและอาหารเสริม (นม) ให้เด็กนักเรียน ส่งเสริมด้านการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาและประถมศึกษา เช่น อุดหนุนการจ้างครูสอนภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมกิจกรรม/โครงการของการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ได้รับการช่วยเหลือด้านสังคมสงเคราะห์ เช่น เบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ การช่วยเหลือผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส เพื่อบรรเทาทุกข์เบื้องต้น ตามระเบียบกำหนดและตามความเหมาะสม เป็นต้น นอกจากนี้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลท้ายหาด ยังเกิดความรู้สึกรักถิ่นฐานบ้านเกิดของตนเองเพิ่มขึ้น เพราะรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนพื้นที่ของตนเองกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้เกิดความรักความสามัคคี มีความอาทร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันมากขึ้น เป็นต้น

๒.๒ ผลกระทบ

ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ที่เด่นชัดการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีงบประมาณในการดำเนินการอย่างจำกัดต่อการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ที่เป็นโครงการที่เกินศักยภาพใช้งบประมาณจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องเสนอโครงการเกินศักยภาพเหล่านั้น ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการให้ อาจจะไม่มีความต่อเนื่อง ในเรื่องของเวลา หรือการใช้เวลายาวนาน การบริหารจัดการ หรือไม่สามารถอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้ไม่ทันทั่วทั้งที่แต่พยายามชี้แจงให้ประชาชนเข้าใจต่อระบบ ต่อขั้นตอน ต่อการบริหารจัดการต่างๆ ตลอดจนงบประมาณที่ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถสนับสนุนได้หรือไม่ มากน้อย เพียงใด เป็นต้น

๓. สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๓.๑ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา

การกำหนดหลักเกณฑ์แนวทางการเสนอโครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา ได้บรรจุโครงการที่เป็นความต้องการของเวทีประชาคมระดับหมู่บ้านและเวทีประชาคมระดับตำบลไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นมากเกินไป เมื่อเทียบกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด แล้วไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดภายในปีงบประมาณนั้นๆ และเมื่อโครงการที่เสนอเข้ามาไม่ได้ดำเนินการ แต่ยังคงบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี ในปีต่อๆมาอีก ทำให้โครงการทั้งเก่าและใหม่ สะสมไปเรื่อยๆ อีกทั้งประชาชนอาจขาดความรู้ความเข้าใจ ในส่วนของการเสนอปัญหาและความต้องการ ประชาชนจึงเสนอปัญหาและความต้องการเท่าที่อยากเสนอ โดยไม่คำนึงถึง ความจำเป็นเร่งด่วน หรือการจัดลำดับความสำคัญ ก่อน- หลัง หรือโครงการที่เสนอนั้นเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมหรือไม่ อีกทั้งงบประมาณที่มีอยู่มีอยู่น้อยเพียงใด เป็นต้น

๓.๒ แนวทางการแก้ไข

๓.๒.๑ ชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจในส่วนของการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนทราบว่า การ จัดเวทีประชาคมเพื่อใคร ต้องการอะไร หรือเกิดประโยชน์ต่อใครบ้าง เร่งด่วนหรือไม่ และคุ้มค่าหรือไม่ กับการใช้งบประมาณในการบริหารจัดการโครงการที่นำเสนอ

๓.๒.๑ ชี้แจงและสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการมีส่วนร่วมทั้งฝ่ายผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และภาคประชาชน โดยช่วยกันเสนอปัญหาและความต้องการที่เป็นความเดือดร้อนเร่งด่วน หรือไม่ เร่งด่วน ทำความเข้าใจในการเรียงลำดับความสำคัญ ก่อน - หลัง ซึ่งในเวทีประชาคมยอมรับและเห็นพ้องต้องกัน เป็นเอกฉันท์ในเวทีประชาคม

๓.๒.๓ การเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชน ควรเป็นโครงการที่เมื่อมีการนำเสนอแล้วมีความเป็นไปได้ สามารถดำเนินการได้และมีความเหมาะสมกับการใช้งบประมาณหรือไม่

๓.๒.๔ การเสนอปัญหาและความต้องการ เกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมสูงสุดหรือไม่ และมีความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ และที่สำคัญ คือ ต้องคำนึงถึงฐานะการคลังของท้องถิ่นด้วย

๓.๒.๕ เมื่อมีการเสนอปัญหาแล้ว การจัดลำดับความสำคัญก่อน - หลัง แล้ว พิจารณาการใช้งบประมาณแล้ว เป็นมติดอมรับของเวทีประชาคมแล้ว จึงรวบรวม เรียบเรียงและบรรจุในแผนพัฒนาสามปี (ที่ผ่านมา) ต่อไป

๓.๒.๖ เมื่อรวบรวมเรียบเรียงเสร็จสิ้น จึงจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุน เป็นคณะแรก ซึ่งประกอบด้วยหัวหน้าส่วนขององค์กรทุกส่วน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นตามระเบียบกำหนด มาประชุมกันเพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการทั้งหมด ตามอำนาจหน้าที่ที่ระเบียบกำหนด และเมื่อมติที่ประชุมเห็นว่าครบถ้วนถูกต้อง จึงนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีผู้บริหารท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการฯ และตัวแทนจากภาค/ส่วนต่างๆ ที่ระเบียบกำหนด เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการทั้งหมดซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการสนับสนุนแล้ว และเมื่อมีมติเห็นชอบโครงการฯทั้งหมดแล้ว ผู้บริหารท้องถิ่นจึงนำเสนอต่อ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเพื่อให้เห็นชอบ และเมื่อสภาท้องถิ่นเห็นชอบแล้ว จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และติดประกาศให้ประชาชนทราบภายใน ๓๐ วัน พร้อมทั้งประสานส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติ และนำข้อบัญญัติมาจัดทำเป็นแผนดำเนินงานของปีนั้นๆ ซึ่งขั้นตอนการจัดทำเหมือนกันทุกขั้นตอน เช่น การดำเนินโครงการ การรายงานติดตามและประเมินผลแผน ซึ่งเป็นกระบวนการตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนดทุกประการ

๓.๓.๗ มติที่ประชุมของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบ กำหนดแนวทางยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา โดยให้สอดคล้องกับจังหวัด และให้คณะกรรมการ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จัดประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยนำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) มาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ด้วย และ ในเวทีประชาคมท้องถิ่น ระดับตำบล ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ศาลาเอนกประสงค์วัดท้ายหาด ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไปนั้น มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เสนอปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานก่อน เพื่อนำไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) สืบเนื่องจากห้วงเวลาในการประมาณราคากลางนั้นไม่เพียงพอต่อ จำนวนโครงการที่ประชาชนเสนอมา อีกประการ โครงการใน แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) ยังมีโครงการที่บรรจุไว้อีกเป็นจำนวนมาก ยังไม่ได้ดำเนินการ สืบเนื่องจากด้านงบประมาณมีอย่างจำกัด และมีมติเป็นเอกฉันท์ตามที่แจ้ง ที่สำคัญที่สุด การประกาศใช้แผน พัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้เสร็จสิ้นและประกาศใช้ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ สกนี้ และทางองค์การบริหารส่วน ตำบลจะจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านอีกครั้ง เพื่อทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับเพิ่มเติม ขอให้เสนอโครงการ / ปัญหาต่างๆ ที่ต้องการ ในห้วงเวลาที่จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เพื่อทำแผนเพิ่มเติมตามที่แจ้งแล้ว และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนสามารถจัดเวทีประชาคมเพื่อเสนอโครงการให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ดำเนินการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและงบประมาณของท้องถิ่น ทั้งนี้ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต้องมีระยะเวลาการใช้บังคับเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๗. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด กำหนดให้เป็นขนาดกลางโดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ อัตรา พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ อัตรา พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ อัตรา ซึ่งมีตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้เพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอีกจำนวน ๒ อัตราซึ่งได้ดำเนินการขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๘. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และสนองต่อความต้องการของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่ตำบลท้ายหาดและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาสี่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานตรวจสอบภายใน - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภา อบต. - งานอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ	๑.สำนักงานปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานบริหารงานบุคคล - งานตรวจสอบภายใน - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภา อบต. - งานอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ <u>งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน <p>๑.๕ <u>งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 	<p>๑.๓ <u>งานกฎหมายและคดี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติและระเบียบ <p>๑.๔ <u>งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน <p>๑.๕ <u>งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 	
<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ <u>งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	<p>๒.กองคลัง</p> <p>๒.๑ <u>งานการเงิน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงิน-เบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>๒.๒ <u>งานบัญชี</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน <p>๒.๓ <u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ <p>๒.๔ <u>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ 	
<p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้าง บูรณะสะพาน เขื่อน - งานข้อมูลก่อสร้างและแผนที่เส้นทางคมนาคม 	<p>๓.กองช่าง</p> <p>๓.๑ <u>งานก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้าง บูรณะสะพาน เขื่อน - งานข้อมูลก่อสร้างและแผนที่เส้นทางคมนาคม 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ ผังเมืองและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ 	<p>๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบ ผังเมืองและบริการข้อมูล <p>๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่ 	
<p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังเมืองพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	<p>๓.๔ งานผังเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังเมืองพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานอนามัยชุมชน - งานป้องกันยาเสพติด - งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ <p>๔.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะและน้ำเสีย - งานส่งเสริมและเผยแพร่ 	
<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานกิจการโรงเรียน <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานบริหารทั่วไป 	<p>๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕.๑ งานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานแผนและวิชาการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานกิจการโรงเรียน <p>๕.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ - งานบริหารทั่วไป 	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๗ และข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อกำหนดภารกิจที่จะดำเนินการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำให้ทราบว่าปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงและสามารถแก้ไข ปัญหาของท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก็คือ การจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับภารกิจ โดยได้กำหนดบุคลากรไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีให้ กำหนดไว้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ เช่น งานธุรการ งานสาร บรณ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการบริหารฯ งานพิมพ์ดีด งานอินเตอร์เน็ต ตำบล งานกาเจ้าหน้าที่ งานการประชุม งานการซื้อบังคับตำบล งานนิติกร งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำ แผนพัฒนาตำบล งานการจัดทำข้อบังคับงบประมาณประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบังคับ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย งานกีฬาและสันทนาการ งานสวัสดิการสังคม งานพัฒนาชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานสังคม สงเคราะห์ งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน งานพัฒนาสตรีและเยาวชน งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการ วิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๕ งานดังนี้

๑. งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับสารบรรณ งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร งานบริหารงานบุคคล งานตรวจสอบภายใน งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล งานรัฐพิธี งานประชุมสภา อบต. และ งานอื่น ๆ ที่ไม่ได้อยู่ในส่วนราชการใด

๒. งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งาน ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ งานงบประมาณ

๓. งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานกฎหมายและนิติกรรม งานการ ดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานระเบียบการคลัง และงานข้อบัญญัติ อบต.

๔. งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานส่งเสริมสวัสดิการ สังคมและชุมชน

๕. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยกำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

-หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
-นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
-นิติกร ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	จำนวน	๑	อัตรา
-เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปง/ชง	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			
-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน	๑	อัตรา
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)			
-พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป			
-นักการภารโรง	จำนวน	๑	อัตรา
-คนงานทั่วไป	จำนวน	๒	อัตรา

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทนเงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมายจากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งานดังนี้

๑. งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการเงิน งานรับเงินเบิก-จ่ายเงิน งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและงานเก็บรักษาเงิน
๒. งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการบัญชี งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย งานงบการเงินและงบทดลอง และงานแสดงฐานะทางการเงิน
๓. งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า งานพัฒนารายได้ งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ และงานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้
๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ และงานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

โดยกำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

-ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
-นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก	จำนวน	๑	อัตรา
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง	จำนวน	๑	อัตรา
-เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง	จำนวน	๑	อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			
-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	จำนวน	๑	อัตรา

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บ และทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติ งานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุง รักษาเครื่องจักร และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๔ งานดังนี้

๑. งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานก่อสร้างบูรณะถนน งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและเขื่อน และงานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม

๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิศวกรรม งานประเมินราคา งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร และงานออกแบบ ผังเมืองและบริการข้อมูล

๓. งานประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา งานระบายน้ำ และงานจัดตกแต่งสถานที่

๔. งานผังเมือง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานสำรวจและแผนที่ งานวางผังเมืองพัฒนาเมือง และงานควบคุมทางผังเมือง

โดยกำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

-ผู้อำนวยการกองช่าง

จำนวน

๓

อัตรา

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

-นายช่างโยธา ปง/ชง

จำนวน

๑

อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

-ผู้ช่วยช่างโยธา

จำนวน

๑

อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับการควบคุมโรค การสุขาภิบาลอื่น ๆ ตามแผนการสาธารณสุข การประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวัง งานเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณตามแผนงานสาธารณสุข งานด้านสิ่งแวดล้อม และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๓ งานดังนี้

๑. งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับ งานสุขาภิบาลทั่วไป งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ และงานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒. งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานอนามัยชุมชน งานป้องกันยาเสพติด และงานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ

๓. งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานรักษาความสะอาด งานกำจัดขยะและน้ำเสีย และงานส่งเสริมและเผยแพร่

โดยกำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จำนวน

๑

อัตรา

(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)

-พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	จำนวน	๑	อัตรา
-------------------------------	-------	---	-------

พนักงานจ้างทั่วไป

-คนงานประจำรถขยะ	จำนวน	๓	อัตรา
------------------	-------	---	-------

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรอง เก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่ทางการศึกษา และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย จากหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวจึงได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ โดยแบ่งออกเป็น ๒ งานดังนี้

๑. งานบริหารการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงานแผนและวิชาการ งานการศึกษาปฐมวัย งานการศึกษาขั้นพื้นฐาน และงานกิจการโรงเรียน

๒. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเกี่ยวกับงาน ประเพณี ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน งานการศึกษานอกระบบและส่งเสริมอาชีพ และงานบริหารทั่วไป

โดยกำหนดอัตรากำลังไว้ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

-ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	จำนวน	๑	อัตรา
--	-------	---	-------

-ครู	จำนวน	๒	อัตรา
------	-------	---	-------

พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)

-ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๒	อัตรา
--------------	-------	---	-------

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งมีรายได้ระหว่าง ๒๘-๓๒ ล้านบาท ปัจจุบันมีอัตรากำลังคน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ อัตรา ประกอบด้วย

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ อัตรา

- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ อัตรา

จากการวิเคราะห์ปริมาณงานที่แต่ละกอง/ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน ในระยะเวลา ๑ ปี ที่พนักงาน ๑ คน ต้องใช้เวลาในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี	๕๒	สัปดาห์
๑ สัปดาห์จะทำ	๕	วัน
๑ ปี จะมีวันทำ	๒๖๐	วัน
วันหยุดราชการประจำปี	๑๓	วัน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน)	๑๐	วัน
คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย	๗	วัน
รวมวันหยุดใน ๑ ปี	๓๐	วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน
เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์
สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

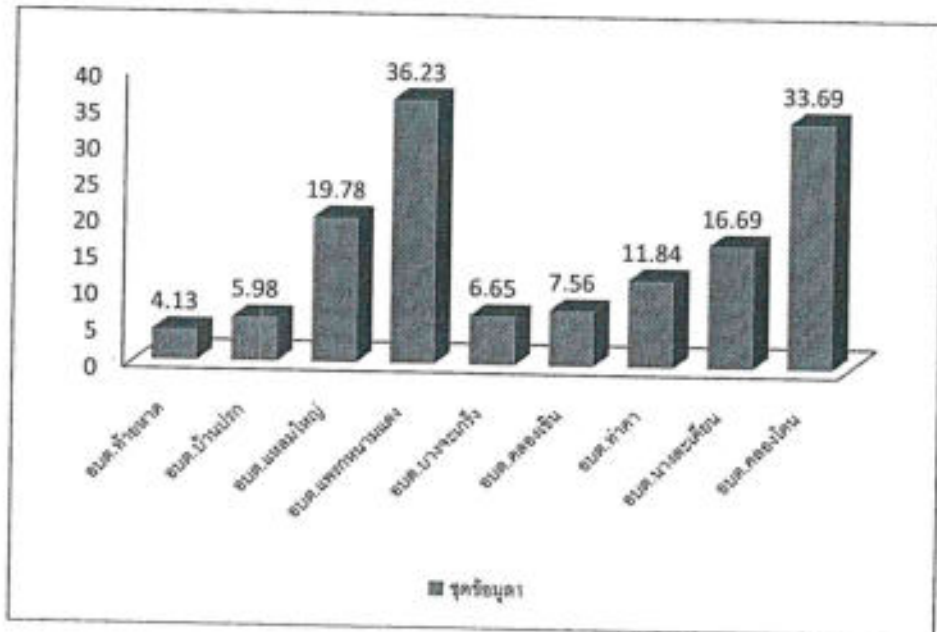
*** ค่ามาตรฐาน พนักงาน ๑ คน ใช้เวลาในการปฏิบัติงานทั้งปี จำนวน ๒๓๐ วัน วันละ ๓๖๐ นาที รวมใช้เวลา
ปฏิบัติงานทั้งปี จำนวน ๘๒,๘๐๐ นาที

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด ได้นำข้อมูลอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง
ขนาดกลางในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม มาเปรียบเทียบเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง
โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

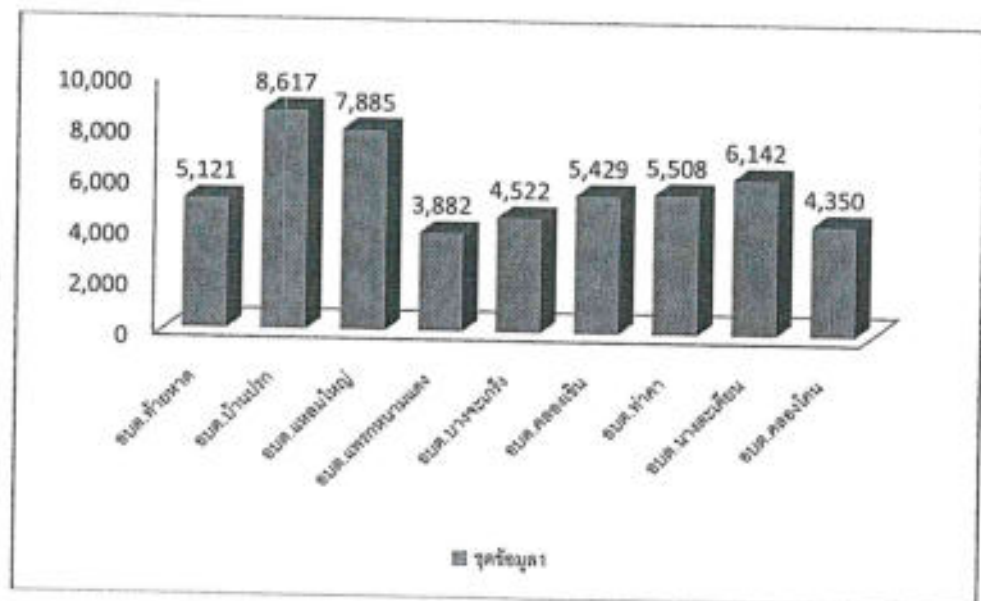
การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างของอบต.ห้วยหาด กับ อบต.ที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน

อบต.	พื้นที่ (ตร.กม)	จำนวน ประชากร	จำนวน ครัวเรือน	งบประมาณ	รายได้	จำนวนบุคลากร			
						ชรก.	ลจ.	ภารกิจ	ทั่วไป
อบต.ห้วยหาด	4.13	5,121	2,278	28,084,240	21,273,981.86	12	0	8	6
อบต.บ้านปรก	5.98	8,617	3,415	44,500,000	22,830,951.94	23	1	17	4
อบต.แหลมใหญ่	19.78	7,885	2,742	46,753,697	19,740,200	7	4	12	4
อบต.แพรงหนามแดง	36.23	3,882	1,200	28,000,000	17,163,813.90	8	0	3	5
อบต.บางจะเกร็ง	6.65	4,522	1,778	52,300,000	21,654,653.40	13	1	10	10
อบต.คลองเขิน	7.56	5,429	1,040	30,850,000	13,499,500.00	11	3	5	3
อบต.ท่าคา	11.84	5,508	1,542	32,800,000	16,674,606.38	10	2	5	4
อบต.นางตะเคียน	16.69	6,142	1,723	37,000,000	17,474,562.42	14	-	3	3
อบต.คลองโคน	33.69	4,350	1,347	27,300,000	18,115,577.76	9	1	4	4

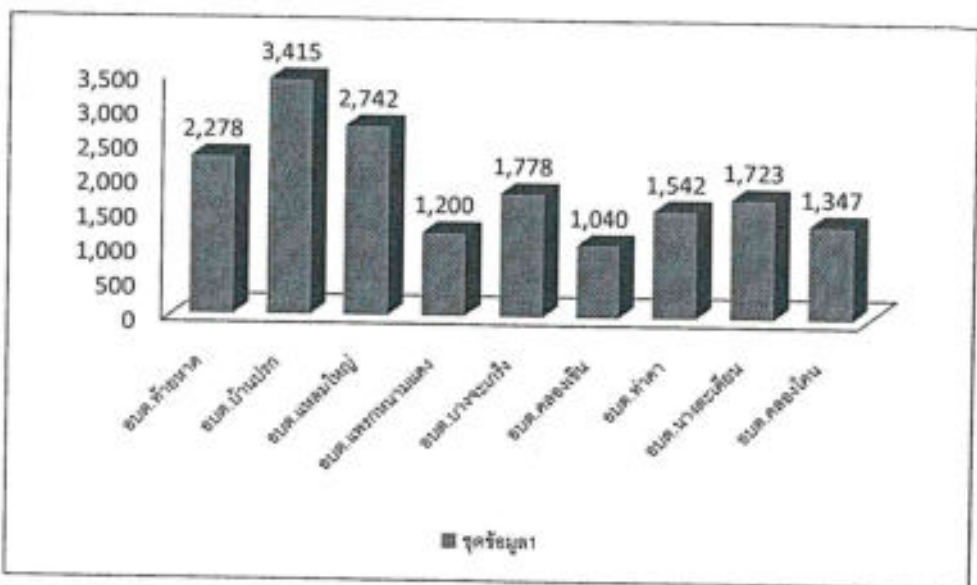
การเปรียบเทียบพื้นที่ (ตร.กม.) ของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



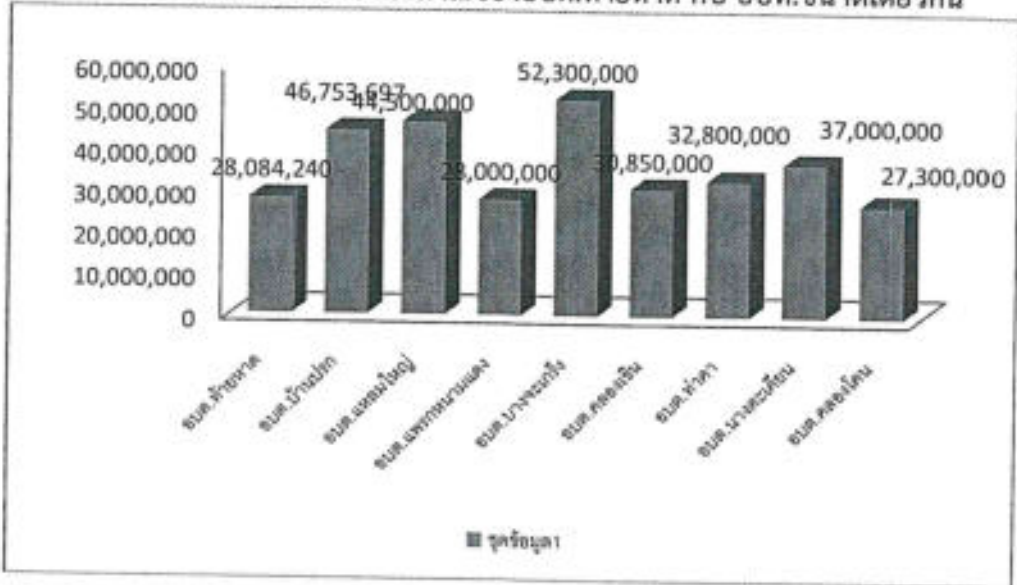
การเปรียบเทียบจำนวนประชากร ของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



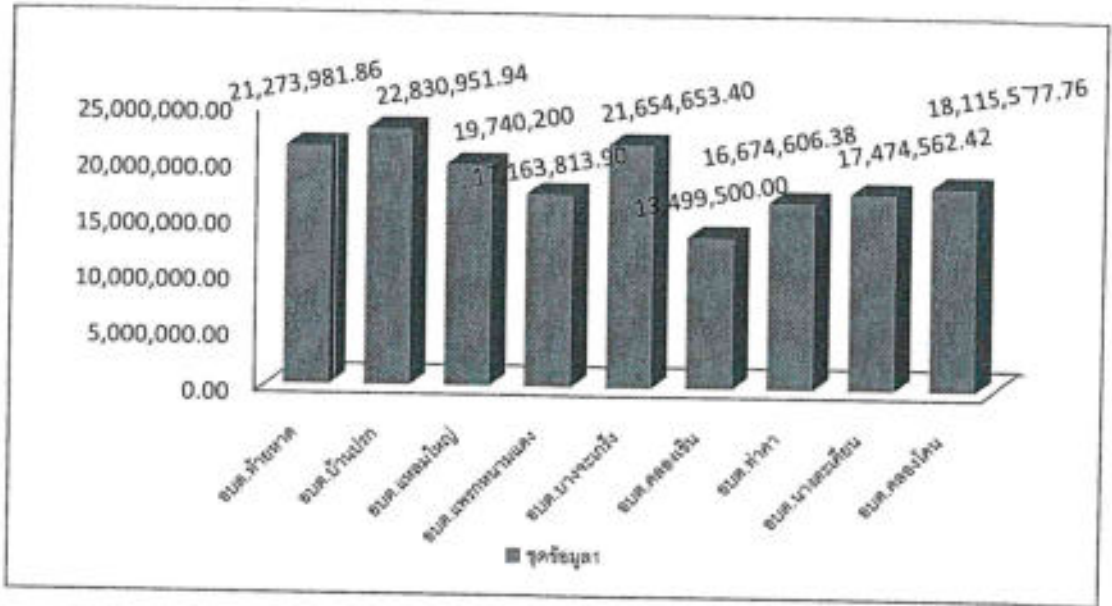
การเปรียบเทียบจำนวนครัวเรือน ของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



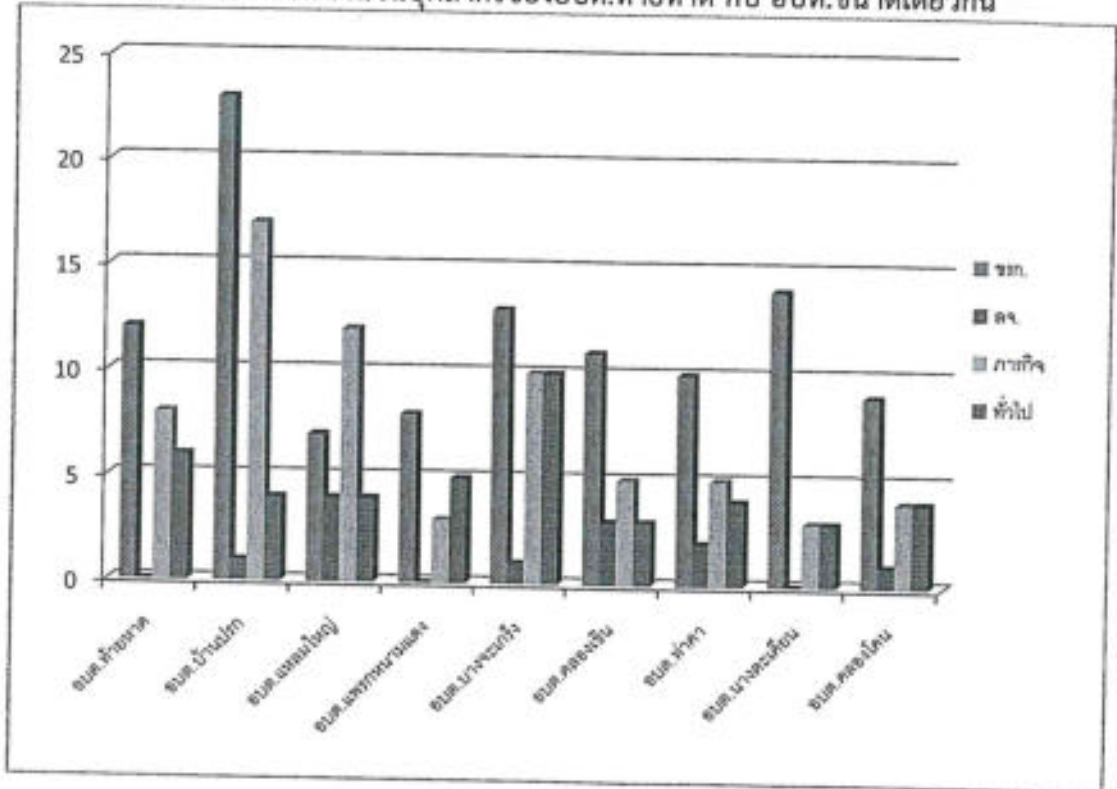
การเปรียบเทียบจำนวนงบประมาณของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



การเปรียบเทียบจำนวนรายได้ของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



การเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรของอบต.ท้ายหาด กับ อปท.ขนาดเดียวกัน



องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้นำข้อมูลภารกิจงานมาวิเคราะห์และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน

ส่วนราชการ	อัตรากำลังคนที่ต้องการ	ตำแหน่งที่มีในปัจจุบัน
	๑	๑. ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
สำนักงานปลัด	๑๓.๗๐	๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. นักทรัพยากรบุคคล (ว่าง) ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นิติกร (ว่าง) ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๖. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๗. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ตามภารกิจ) ๙. พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง) (ภารกิจ) ๑๐. นักการภารโรง (ทั่วไป) ๑๑. คนงานทั่วไป ๒ อัตรา (ทั่วไป)
กองคลัง	๘.๓๗	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ. ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ)
กองช่าง	๓.๖๑	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. นายช่างโยธา ๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๕.๔๒	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง) ๒. พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ) (ตามภารกิจ) ๓. คนงานประจำรถขยะ ๓ อัตรา
กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม	๔.๘๓	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง) ๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ๓. ครูผู้ดูแลเด็ก (รอกปรมาจัดสรร) ๔. ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา

หมายเหตุ : รายละเอียดปรากฏตามเอกสารการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาคผนวกเอกสารหมายเลข ๓

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๓	๒๕๖๓	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
- พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

จำนวน

12

รวมกิจ

?

ทั้งสิ้น

6

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองช่าง								
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- นายช่างโยธา (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
- พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
- คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
- ครูผู้ดูแลเด็ก (จะได้รับการอนุมัติตำแหน่งเมื่อกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดสรรตำแหน่งให้แล้วเท่านั้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอการจัดสรร ตำแหน่งจากกรมฯ
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
- ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	

๗. การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ลำดับ	ชื่อสาขา	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้น			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เพิ่ม / ๑๓	อัตราค่าจ้าง	เพิ่ม / ๑๓	อัตราค่าจ้าง	เพิ่ม / ๑๓	อัตราค่าจ้าง	เพิ่ม / ๑๓	อัตราค่าจ้าง	เพิ่ม / ๑๓	
๑	ปกติ อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ส่วนีกรวมปกติ (๑๕)	กลาง	๑	๑	๕,๕๐,๕๐๐	-	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐
๒	หัวหน้าสำนักงานสถิติ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑๓๘,๓๖๐	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐
๓	นักบริหารงานบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๕๕,๓๖๐	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ช.ก.	๑	๑	๑๒๓,๓๖๐	-	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐	๑๖,๖๐๐
๕	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๕๕,๓๖๐	-	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	๑	๑	๑๖๕,๓๖๐	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐
๗	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว พนักงานเจ้าสภามารทิจ (มีคุณวุฒิ)	ป.ก.	๑	๑	๑๖๕,๓๖๐	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	๑๒๐,๓๖๐	-	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๓๖,๓๖๐	-	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐	๕,๓๖๐
๑๐	พนักงานเจ้าสภามารทิจ (มีทักษะ)		๑	๑	๑๕๓,๓๖๐	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐
๑๑	นักการการโรงแ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑๒	คนงานทั่วไป		๒	๒	๒๒๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	งบฯ ๒๕๖๕ (๑๕)														
๑๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๓๘,๐๐๐	-	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐	๑๓,๓๖๐
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ช.ก.	๑	๑	๒๖๐,๕๖๐	-	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐	๑๐,๓๖๐
๑๕	เจ้าพนักงานจัด	ช.ก.	๑	๑	๒๓๓,๓๖๐	-	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐	๘,๓๖๐
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	๑	๑	๒๓๖,๓๖๐	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐
๑๗	พนักงานเจ้าสภามารทิจ (มีคุณวุฒิ)		๑	๑	๑๕๓,๓๖๐	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐

หมายเหตุ :	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	=	๓๑,๓๔๔,๙๐๐ บาท
	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	=	๓๒,๙๓๒,๑๔๕ บาท
	งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	=	๓๔,๕๕๗,๗๕๒ บาท

* ได้รับอัตราเงินเดือนทั้งสิ้น ๑๑,๓๘๐ บาท กรมจัดสรรงบประมาณ ๙,๔๐๐ บาท มีการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ดังนี้
ปี ๒๕๖๑ : ๔๖๐x๑๒ = ๕,๕๒๐ ปี ๒๕๖๒ : ๔๘๐x๑๒ = ๕,๗๖๐ ปี ๒๕๖๓ : ๕๐๐x๑๒ = ๖,๐๐๐

* () ไม่นำมาคิดเป็นค่าใช้จ่ายเงินเดือนรวม เนื่องจากได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

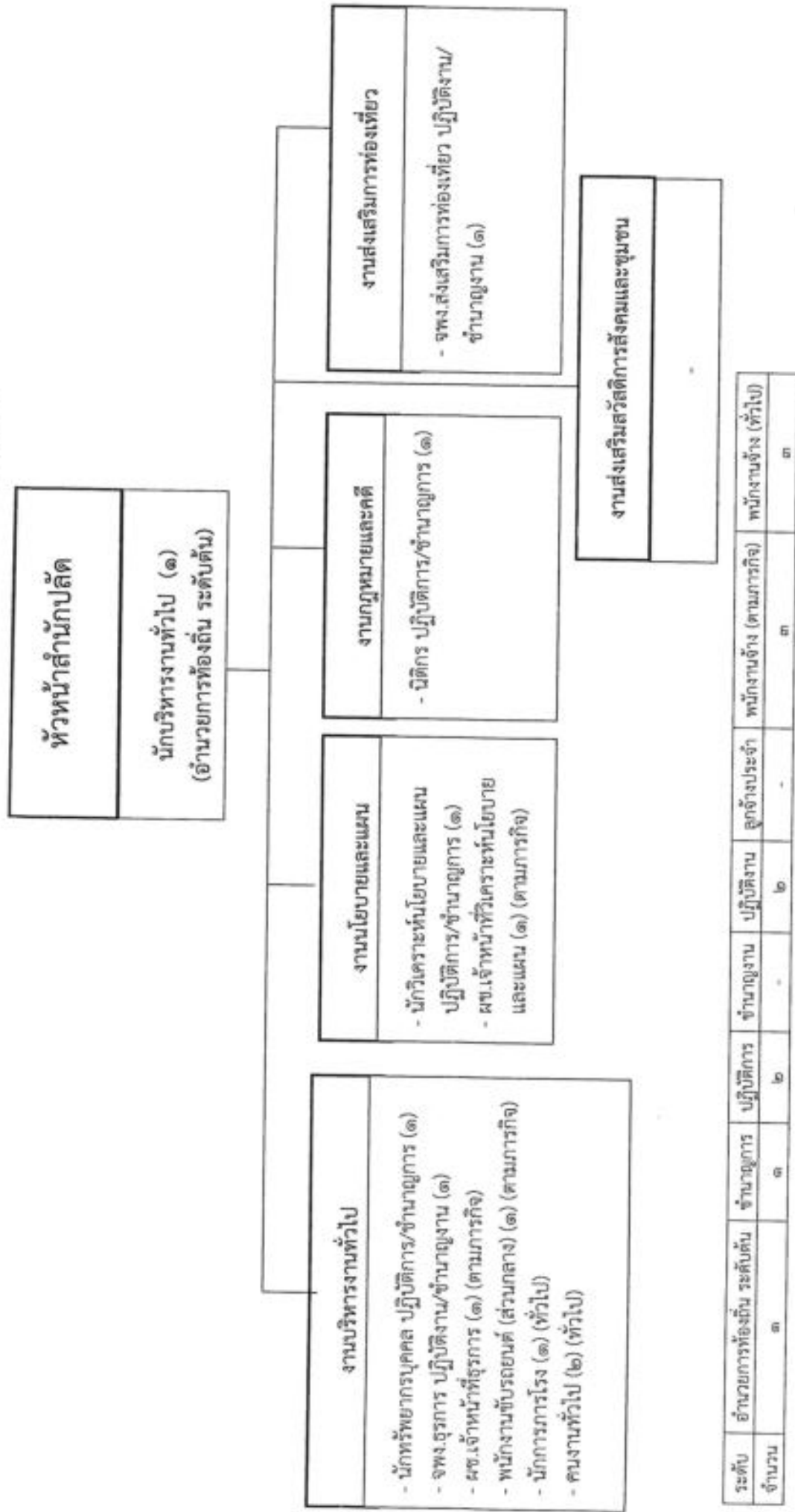
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการ อบต. ห้วยหาด

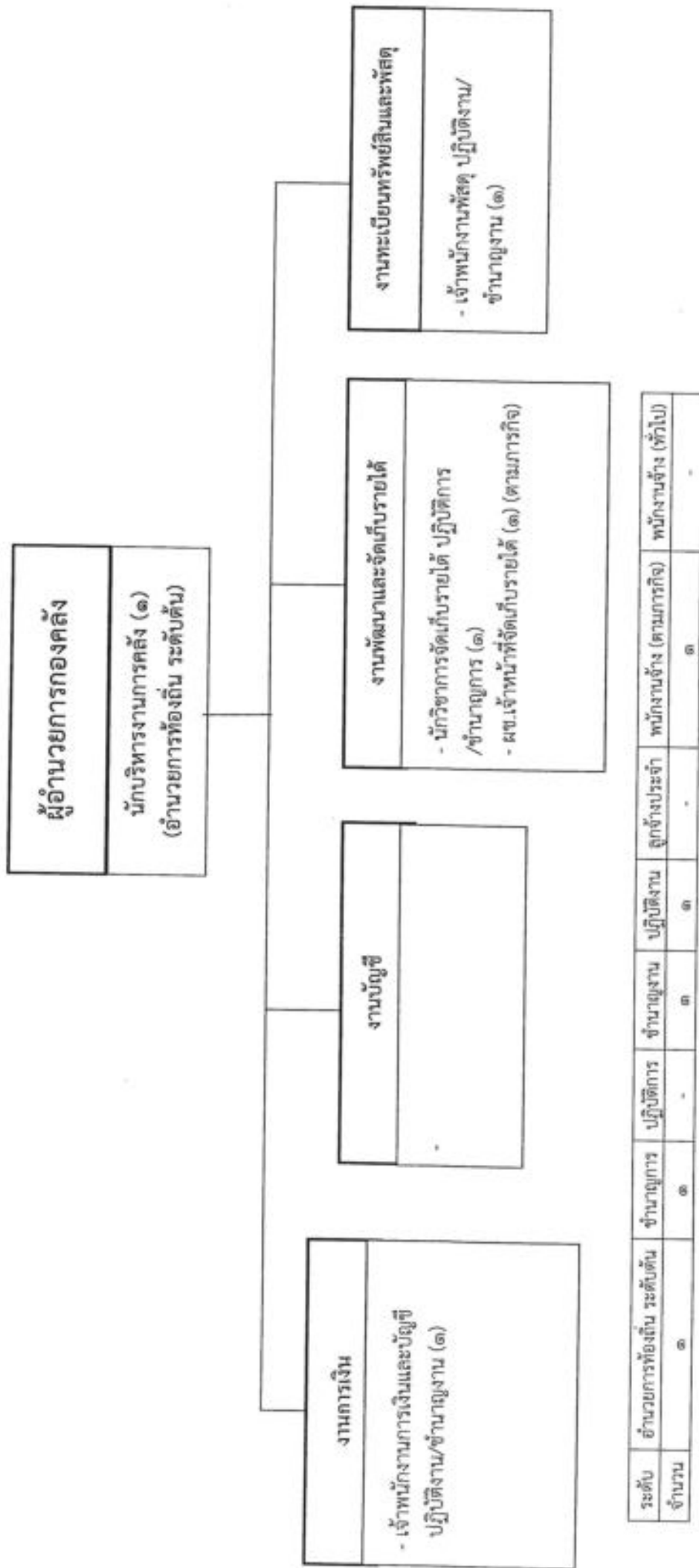
ปลัด อบต.
นักบริหารงานท้องถิ่น (๑) (บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)

สำนักงานปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
นักบริหารงานทั่วไป (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานการคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานสาธารณสุข (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)	นักบริหารงานศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)
- งานบริหารทั่วไป - งานนโยบายและแผน - งานกฎหมายและคดี - งานส่งเสริมสวัสดิการสังคมและชุมชน - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- งานการเงิน - งานบัญชี - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	- งานก่อสร้าง - งานออกแบบและความควบคุมอาคาร - งานประสานงานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานรักษาความสะอาด	- งานบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

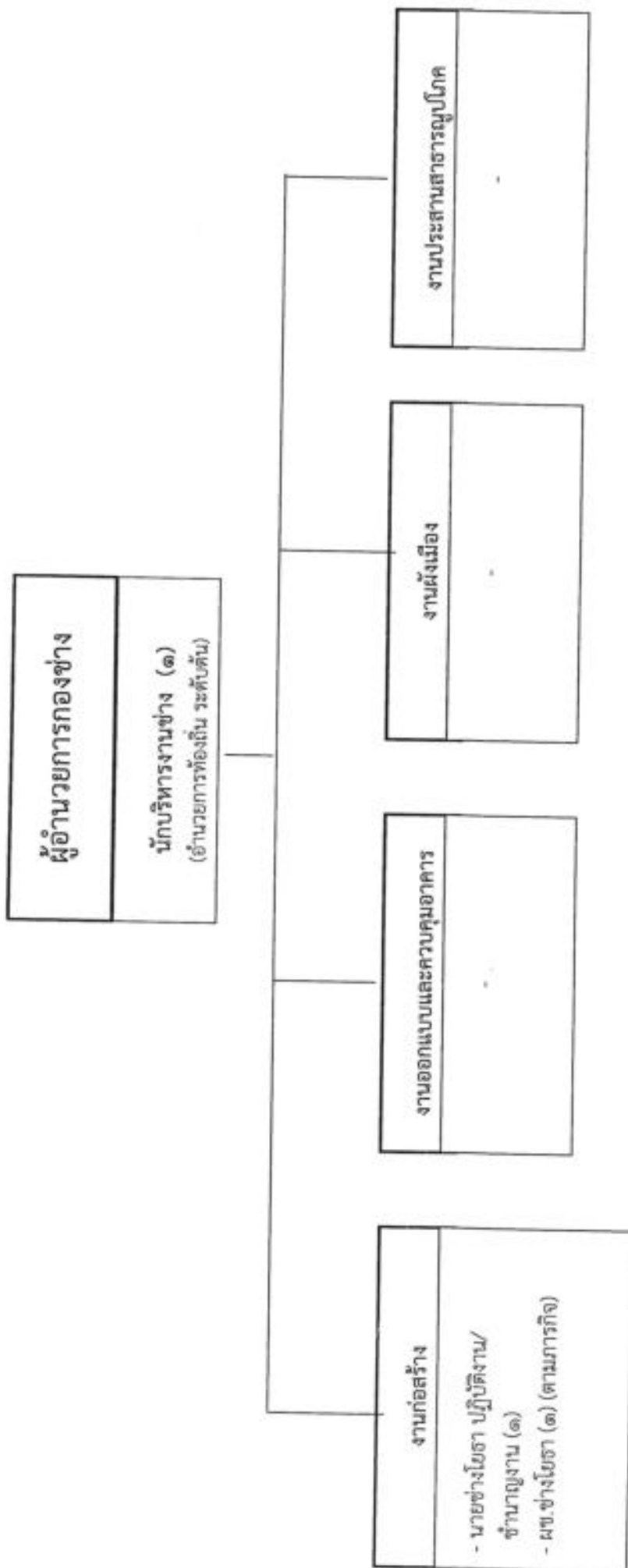
โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

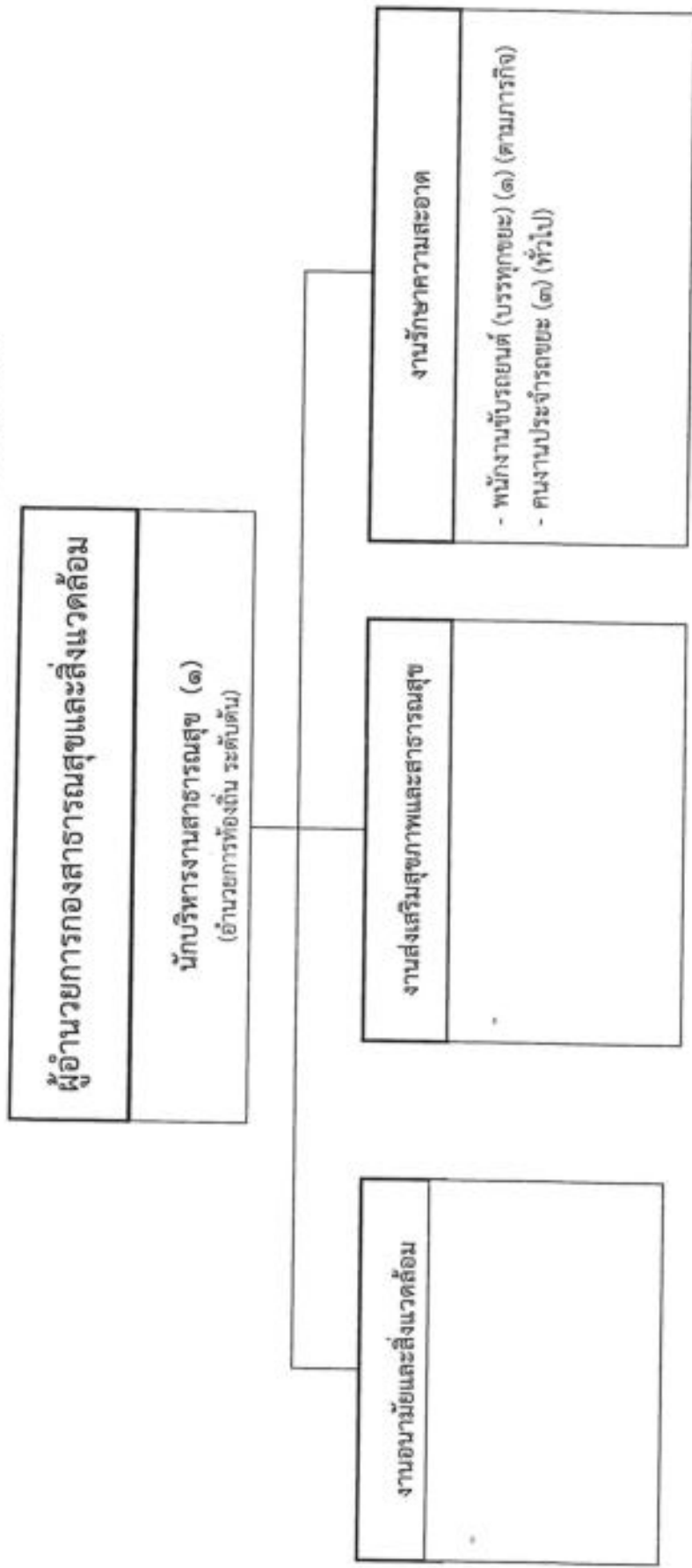


โครงสร้างของกองช่างการบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



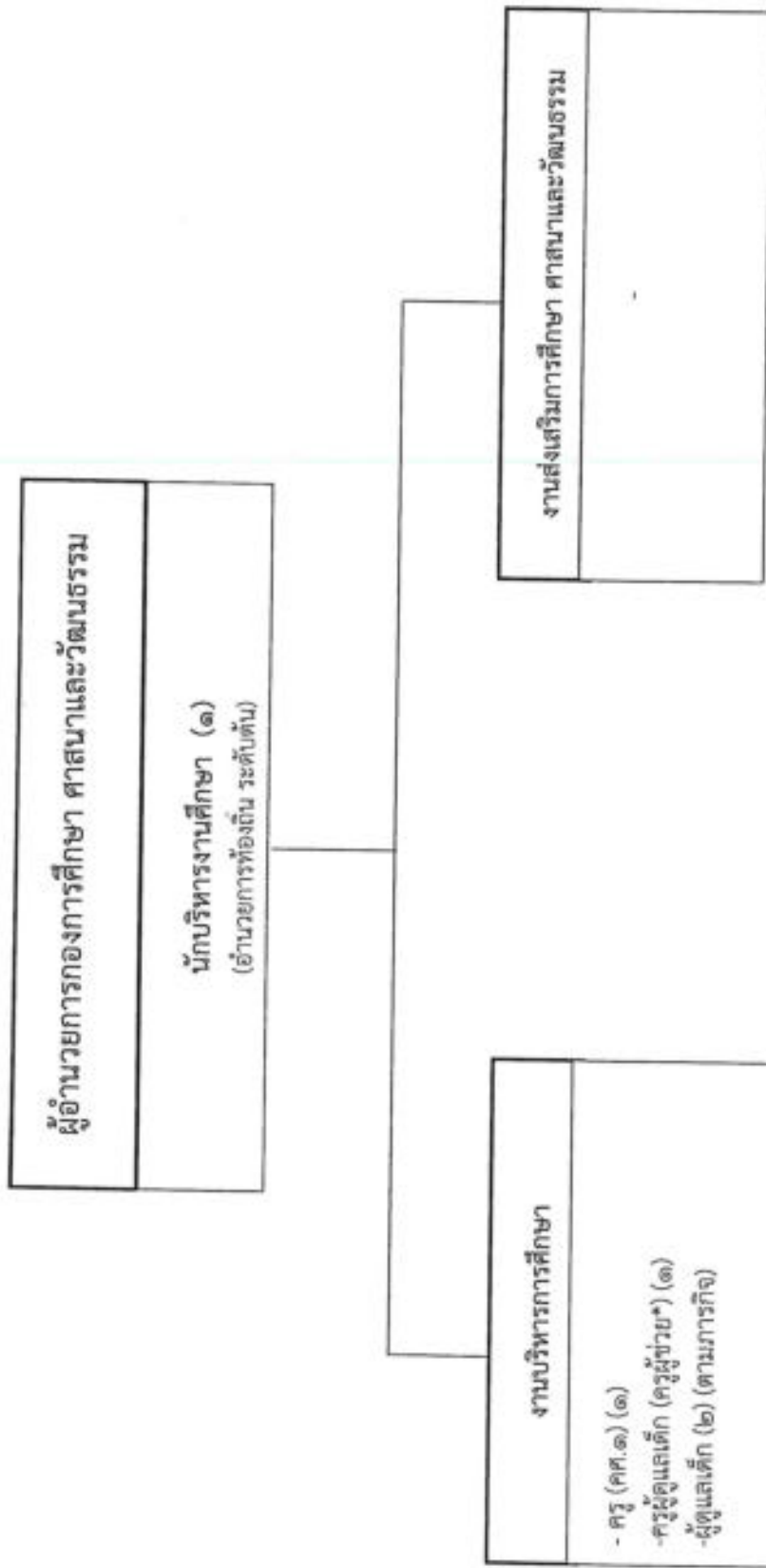
ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	๑	-	-	๓	-	-	๑	-

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๑	๓

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ข้าราชการ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง (ตามภารกิจ)	พนักงานจ้าง (ทั่วไป)
จำนวน	๑	-	-	-	-	๑	*	-	๒	-

* รอ กรมฯ จัดสรร

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักงานปลัด

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราเก่าถึงใหม่ (ระบบแห่ง)				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มขั้น/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางวิภา เทียมราชดี	ปริญญาโท (ป.ม.) (ไม่จบราชการนะ)	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	ปลัด ส.บ. (นักบริหาร ส.บ.)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	ปลัด ส.บ. (นักบริหาร ส.บ. ท้องถิ่น)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๓๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๕)	๓๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๕)	๓๕,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๕)	๕๒๐,๕๐๐
๒	สำนักงานปลัด นางรุ่งฤดี ลิ้มสุก	ปริญญาโท (ป.ม.) (ไม่จบราชการนะ)	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหาร ส.บ.)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้า สำนักงานปลัด (นักบริหาร ส.บ.)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒,๒๐๐ (๒๕,๐๐๐ X ๕)	๓๒,๒๐๐ (๗,๕๐๐ X ๕)	-	๓๓๕,๒๐๐
๔	-	-	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารกลางพิเศษ ทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารกลางพิเศษ ทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐
๓	นางสาวพิชฌัก ภู่อิว	ปริญญาตรี (ศ.บ.) (รัฐศาสตร์)	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	นักบริหาร นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	นักบริหาร นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	๓๒,๒๐๐ (๒๐,๒๐๐ X ๕)	๓๒,๒๐๐	๓๒,๒๐๐
๕	นายธเนศ สมบุญสิน	ปริญญาตรี (ท.บ.) (บริหารการคอมพิวเตอร์)	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	ผู้ฝึก เจ้าหน้าที่งานธุรการ	วิชาการ ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	ผู้ฝึก เจ้าหน้าที่งานธุรการ	วิชาการ ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐
๖	นางสาวพรรณิณี ชินประสิทธิ์	ปริญญาตรี (ศ.บ.) (การจัดการ ท่องเที่ยว)	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริม การท่องเที่ยว	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	เจ้าหน้าที่งานส่งเสริม การท่องเที่ยว	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	๓๒,๒๐๐ (๓๕,๐๐๐ X ๕)	๓๒,๒๐๐	๓๒,๒๐๐
๗	นางสาวณัฐวิมล ดวงจันทร์	ปริญญาตรี (บ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	-	-	-	-	-	๒๑๐,๒๐๐ (๓๕,๕๐๐ X ๕)
๘	นายอภิชาติ ศศิธร	ปริญญาตรี (ศ.บ.) (เทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษา)	-	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่งานธุรการ	-	-	-	-	-	๓๒,๒๐๐ (๓๕,๐๐๐ X ๕)
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)	ปริญญาตรี (ศ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	-	พนักงานขับรถ (ส่วนกลาง)	-	-	-	พนักงานขับรถ (ส่วนกลาง)	-	-	-	-	-	๓๒,๒๐๐
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.จิราภรณ์ ศิธีชัย	ป.๒	-	นักการภารโรง	-	-	-	นักการภารโรง	-	-	-	-	-	๑๐๕,๐๐๐ (๕,๐๐๐ X ๕)

กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม						กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (ระบบแห่ง)						เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน					
๓	นางนภาพร ต้นเจริญ	ปริญญาโท (บร.ม.) (การศึกษารหัสไป)	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญการ ท้องถิ่น	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ชำนาญการ ท้องถิ่น	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๖-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	๓๖๐,๐๐๐ (๒๖,๕๐๐ X๑๒)	๓๖,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X๑๒)	๓๙๖,๐๐๐ (๒๖,๕๐๐ X๑๒)	๓๙๘,๐๐๐ (๒๖,๕๐๐ X๑๒)
๒	นางสาวกชกานดา จันทน	ปริญญาโท (บร.ม.)	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	วิชาการ	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	วิชาการ	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	๒๖๐,๕๐๐ (๒๖,๕๐๐ X๑๒)	-	๒๖๐,๕๐๐ (๒๖,๕๐๐ X๑๒)	๒๖๐,๕๐๐
๓	นางฉัตรฉัตร ชุ่มเย็น	ปริญญาตรี (บร.บ.) (การบัญชี)	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ทั่วไป	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	ทั่วไป	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	๒๓๙,๖๐๐ (๑๘,๓๐๐ X ๑๓)	-	๒๓๙,๖๐๐ (๑๘,๓๐๐ X ๑๓)	๒๓๙,๖๐๐
๔	นางสาวศิริรัตน์ เรืองรัมย์	ปริญญาตรี (บร.บ.) (การบัญชี)	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชี	ทั่วไป	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๐-๓-๐๔-๒๕๐๕-๐๐๑	เจ้าหน้าที่ การเงินและ บัญชี	๒๒๖,๖๐๐ (๑๗,๒๐๐ X ๑๓)	-	๒๒๖,๖๐๐ (๑๗,๒๐๐ X ๑๓)	๒๒๖,๖๐๐
๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	ปวช. (การบัญชี)		ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้					ผู้ช่วย เจ้าหน้าที่ จัดเก็บรายได้						-	-	๓๕๓,๖๐๐ (๒๖,๕๐๐ X ๑๓)	๓๕๓,๖๐๐

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่ (ระบบแบ่ง)				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงิน ค่าตอบแทน	
๓	นายธีรวัฒน์ วัฒนกุล	ปริญญาตรี (ท.บ.บ.) (การจัดการงานช่าง และผังเมือง)	๒๐-๓-๐๕-๒๕๐๕-๐๐๕	ผู้อำนวยการ กองช่าง (บังคับบริหารงาน ช่าง)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๐-๓-๐๕-๒๕๐๕-๐๐๕	ผู้อำนวยการ กองช่าง (บังคับบริหารงานช่าง)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒๖,๕๖๐ (๒๙,๖๘๐X ๓๒๖)	๓๒,๐๐๐ (๒,๕๐๐X๓๒)	-	๓๕๘,๕๖๐
๒	นายธีรวัฒน์ วัฒนกุล	ปริญญาตรี (ท.บ.บ.) (การจัดการงานช่าง และผังเมือง)	๒๐-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๒๐-๓-๐๕-๓๒๐๕-๐๐๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชำนาญ งาน	๒๐๙,๕๖๐ (๒๐,๗๘๐X ๓๒๖)	-	-	๒๓๐,๕๖๐
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)	ว.ส. (ก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	-	๓๕๘,๐๐๐ (๓๒,๕๐๐ X๓๒)

กองสภามหาวิทยาลัยและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (ระบบแห่ง)				เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน		
๑			๒๐-๓-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๓	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๐-๓-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๓	ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๖๐๐	๓๖,๐๐๐	-	๓๕๙,๖๐๐ ว่างเต็ม	
๒	พนักงานจ้างสมทบ (มีทักษะ)														
๒	นางสมศักดิ์ สวัสดิ์กิจ	ม.๖	-	พนักงาน ขับรถ (บรรพชยะ)	-	-	-	พนักงาน ขับรถ (บรรพชยะ)	-	-	๓๒๔,๖๐๐ (๓๐,๓๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๒๔,๖๐๐	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป														
๓	นายอภิชาติ กสิณสุนันท์	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	๓๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๔,๐๐๐	
๔	นายธีระพรชัย สมเจริญสุร	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	๓๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๔,๐๐๐	
๕	นายณรงค์ กสิณทอง	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	-	พนักงาน ประจำคณะ	-	-	๓๐๔,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๐๔,๐๐๐	

โครงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ (ระบบแบ่ง)				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน	
๑			๒๐-๑๐๘-๒๑๐๗-๐๑	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๒๐-๑๐๘-๒๑๐๗-๐๑๑	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงาน การศึกษา)	ชำนาญการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๗๖,๖๐๐	๓๖,๐๐๐		๓๑๒,๖๐๐ ท่านเดิม
๒	นางพรวิมลพา ศิริยศ	ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	๑๐-๓๐๐-๑๑๑๕ ๓๘ ๖๖-๐๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศ.๑)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๕-๖-๐๐๑๕	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศ.๑)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๕๘,๘๕๐ (๒๖,๕๓๐X ๑๒)	-		๒๓๒,๓๒๐
๓	พนักงานรับดูแลภารกิจ (มีคุณวุฒิ) นางสาว ดวงสุวรรณ	ปริญญาตรี (การศึกษายุทธศาสตร์)	-	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๖,๕๐๐ (๑๖,๓๒๐X ๑๒)	-		๑๑๖,๕๐๐
๔	น.ส.สิทธาภรณ์ เจริญงาม	ปริญญาตรี (การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์)	-	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๑๖,๕๐๐ (๑๖,๓๒๐X ๑๒)	-		๑๑๖,๕๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกันไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกันไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

บทวิเคราะห์การวางแผนการอบรมบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเป็นพัฒนาพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตลอดจนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งได้มีดำเนินการสำรวจความต้องการในฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการสำรวจ (รายละเอียดปรากฏในภาคผนวกเอกสาร หมายเลข ๔) ซึ่งสรุปผลเพื่อนำไปสู่จัดทำแผนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพโดยมีผู้กรอกแบบสอบถาม จำนวน ๒๑ คน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน ๕ คน เพศหญิง จำนวน ๑๓ คน
๒. อายุ แบ่งเป็นอายุระหว่าง ๒๑-๓๐ ปี จำนวน ๖ คน อายุระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๔ คน อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๘ คน อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน
๓. การศึกษา ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา จำนวน ๐ คน มัธยมศึกษา/ปวช./ปวส. จำนวน ๒ คน ปริญญาตรี จำนวน ๓๐ คน ปริญญาโท จำนวน ๖ คน ปริญญาเอก ๐ คน

ส่วนที่ ๒ ความต้องการในการฝึกอบรม

๑. หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หลักสูตร)

- การใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม ระบุ Powerpiont , Photo shop , AutoCAD เป็นต้น
- ระเบียบ/กฎหมายตามสายงานที่ปฏิบัติ ระบุ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล , ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ , พระราชบัญญัติสาธารณสุขหรือที่เกี่ยวข้อง
- การบริหารงานในระดับองค์กร และระดับส่วนราชการภายใน ระบุ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย
- ทักษะวิชาชีพ/ตามสายงาน ระบุ หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี , นายช่างโยธา , การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
- อื่นๆ ระบุ มาตรฐานการจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก , การก่อสร้างงานทางและอาคาร , การศึกษาดูงานนอกสถานที่

๒. ท่านมีความประสงค์ที่จะเข้ารับการอบรมในช่วงเดือนใดโปรดระบุ (เลือกได้มากกว่า ๑ เดือน)

มกราคม จำนวน ๓ คน	กุมภาพันธ์ จำนวน ๑ คน	มีนาคม จำนวน ๕ คน
เมษายน จำนวน ๓ คน	พฤษภาคม จำนวน ๔ คน	มิถุนายน จำนวน ๒ คน
กรกฎาคม จำนวน ๑ คน	สิงหาคม จำนวน ๒ คน	กันยายน จำนวน ๑ คน
ตุลาคม จำนวน ๒ คน	พฤศจิกายน จำนวน ๕ คน	ธันวาคม จำนวน ๔ คน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณถัดไป จำนวน ๔ คน

๓. ข้อเสนอแนะ (เช่น สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นที่มีผลต่อการฝึกอบรม เป็นต้น)

๓.๑ ระยะทางในการอบรม

๓.๒ การเดินทาง-หากไกลเกินไป ไม่สะดวกต่อการเดินทาง ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมอบรม

การวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT) ของบุคลากรและองค์กร เพื่อการวางแผนการใช้กำลังคน และ ประเมินสภาพ การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสพัฒนาในอนาคตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด นำไปประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. ระบบการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ - การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล - มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ <p>๒. ระบบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ <p>๓. อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง <p>๔. การเงิน/งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>๑. ระบบการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้อาจเกิดความบกพร่องในการตีความและความชัดเจนในการปฏิบัติงาน - ปริมาณงานตามภารกิจถ่ายโอน อาจทำให้บุคลากรในการปฏิบัติงาน ดำเนินการได้ไม่ตรงตามสายงานกำหนด <p>๒. ระบบข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดเก็บข้อมูลขาดการวิเคราะห์และแปรผล <p>๓. อัตรากำลัง (พนักงาน/ลูกจ้าง)</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่มีข้อจำกัดในด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย - บุคลากรที่มีอยู่ต้องปฏิบัติหน้าที่ในหลายด้าน <p>๔. การเงิน/งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

โอกาสการพัฒนาในอนาคต

- นโยบายของรัฐบาล/จังหวัดที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร อุตสาหกรรม ประมง และการท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล
- การสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบเศรษฐกิจฐานราก ตามนโยบายของรัฐบาล
- การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

- กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
- การได้รับการจัดสรรงบประมาณ และห้วงระยะเวลาเบิกจ่ายไม่สอดคล้องกับภารกิจต้องดำเนินการ
- ภาระหน้าที่ตามภารกิจถ่ายโอน จำเป็นต้องใช้ความรู้ในหลายด้าน ทำให้บุคลากรบางส่วน อาจได้รับการฝึกอบรมไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในการบริการในด้านต่างๆ

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา
				๒๕๖๑ จำนวนคน	๒๕๖๒ จำนวนคน	๒๕๖๓ จำนวนคน		
๑.	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม	๓๑	๓๑	๓๑	๖๐,๐๐๐	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในมโนการทำงานของ ปลัด อบต.	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๕๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงานปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าสำนักงานปลัด ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าสำนักงานปลัดได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้ช่วยการกองคลัง ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองคลังได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้ช่วยการกองช่าง ได้มีความรู้ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองช่างได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
 แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน		
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยการกองสาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้ช่วยการกองสาธารณสุข ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้ช่วยการกองสาธารณสุขให้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ช่วยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้ช่วยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้ช่วยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักทรัพยากรบุคคลได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนิสิตหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นิสิตได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการหรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
 แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายและงบประมาณ			วิธีการพัฒนา
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานพัสดุได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธาหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นายช่างโยธาได้รับการ ฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานสาธารณสุข หรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการศึกษาได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	ฝึกอบรม ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม

แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา	
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
๓๙	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	ครูผู้ดูแลเด็กได้รับการฝึกอบรม	จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา	
๔๐	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้รับการฝึกอบรม	๓๕	๓๕	๑๔	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา	
๔๑	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาโท	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและ สามารถนำความรู้ ความสามารถ กลับมาพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ได้รับการศึกษา ในระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	
๔๒	โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงาน (ศึกษาดูงาน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ มีศักยภาพและสามารถนำความรู้ กลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ศึกษาดูงานในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานของ อบต.	๓๓	๓๓	๓๓	๓๘๐,๐๐๐	ศึกษาดูงาน	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๔๓	โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ถูกต้อง	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เข้าประชุม	๓๓	๓๓	๓๓	-	ประชุม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๔๔	โครงการอบรมเกี่ยวกับแผนภาษี	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้องได้รับการ ฝึกอบรม	๔	๔	๔	๔๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๔๕	การอบรมปฐมนิเทศหรือสอนงาน	เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ปฐมนิเทศหรือสอนงาน แก่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งใหม่	๓	๓	๓	-	-	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
