

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ข้าราชการ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้นจะต้องอยู่ในกรอบของคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ณ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ได้ตระหนักในการปฏิบัติตนที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักพอประมาณ เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อราชการและประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน
๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาดในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอื่นให้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖ (ตามกำหนดการแนบ)

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๗.๑ เสนอโครงการฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติโครงการฯ
- ๗.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
- ๗.๓ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อมอบหมายงานในแต่ละส่วนให้ชัดเจน
- ๗.๔ กำหนดกิจกรรมต่างๆ โดยแบ่งการดำเนินการตามโครงการออกเป็น ๔ กิจกรรม ดังนี้
 - ๗.๔.๑ กิจกรรมเจริญพระพุทธรูป และเจริญจิตภาวนาถวายแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา /ฟังธรรมเทศนา
 - ๗.๔.๒ ทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์
 - ๗.๔.๓ ฟังบรรยายการปลูกจิตสำนึก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด มุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร (ช่วงเช้า - บ่าย)

- ๗.๔.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๗.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ติดต่อประสานวิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้
- ๗.๖ ดำเนินการจัดโครงการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้
- ๗.๗ ติดตามรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
 - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน
 - พนักงานส่วนตำบล, และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน
- รวม จำนวน ๔๒ คน**

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

๘. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร อบต.ท้ายหาด คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป(๐๐๑๑๑) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑ เมตร ยาว ๓ เมตร เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
 - ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ (จำนวน ๒ มือ) เป็นเงิน ๒,๑๐๐.-บาท
 - ๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ (จำนวน ๑ มือ) เป็นเงิน ๒,๑๐๐.-บาท
 - ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 - ๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
- รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๓๐๐.-บาท (เก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๙.๓ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน


๙.๔ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน ที่ผ่านการอบรมคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย


ผู้เขียนโครงการ

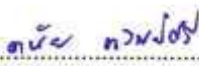
(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวอาจารย์ เอรಾವัล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) พ.จ.อ......ผู้เห็นชอบโครงการ
(อรุณ ภมร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด

(ลงชื่อ) .....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายคณัย ทรัพย์ศรี)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด

(ลงชื่อ) .....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมชาย อินทยงค์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอรรคพล งามเผือก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหาด

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

วันพฤหัสบดีที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น. - กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตภาวนาถวายแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา / ฟังธรรมเทศนา

เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - เริ่มพิธีสงฆ์ ถวายภัตตาหารเพล สังฆทาน และปัจจัย แต่พระสงฆ์

วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนายก องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ประธานในพิธี
- มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - ฟังบรรยายการปลูกจิตสำนึก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด มุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร โดยนายเทิดพันธุ์ บุญทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท้ายหาด (อาจารย์บรรยายหลักสูตรครูสมาธิ)

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. - ฟังบรรยายปลูกจิตสำนึก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด มุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร โดยนายเทิดพันธุ์ บุญทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลท้ายหาด (อาจารย์บรรยายหลักสูตรครูสมาธิ)
- กิจกรรมฝึกจิตภาวนา และการนั่งสมาธิ

(พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายละเอียดงบประมาณแนบท้าย

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ค่าจัดทำป้ายผ้าไว้นิล ขนาด ๑.๐๐ x ๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ (จำนวน ๒ มือ)	เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๒ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ (จำนวน ๑ มือ)	เป็นเงิน ๒,๑๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๓๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด โทร ๐ ๓๔๗๖ ๗๒๒๕ ต่อ ๒๒

ที่ สส ๗๑๕๐๑/ ๓๐

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักพอประมาณ เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้มาติดต่อราชการและประชาชนทั่วไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการจัดโครงการฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงขอส่งสรุปการประเมินผลการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม นั้น

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรมภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ข้อ ๑๑ จึงขอส่งสรุปผลการประเมินผลการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และประมวลภาพถ่ายกิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอาจารย์ เอราวัล)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

- ทศน. นำงานที่ปทุมมาพัฒนา

(ลงชื่อ).....
(นางรุ่งฤดี ลิ้มสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

- ศักดิ์ไพจิตร

พ.จ.อ.
(อรุณ ภมร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

(ลงชื่อ).....
(นายอรรคพล งามเผือก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการอบรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖

มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ ในครั้งนี้ จำนวน ๔๑ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๔๑ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด โดยการกำหนดระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับความพึงพอใจ
๕	พึงพอใจมากที่สุด
๔	พึงพอใจมาก
๓	พึงพอใจปานกลาง
๒	พึงพอใจน้อย
๑	พึงพอใจน้อยที่สุด

โดยได้มีการกำหนดช่วงคะแนนเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และแปลความหมายข้อมูล ไว้ดังนี้

คะแนน	๔.๒๓ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความคิดเห็นในระดับพึงพอใจมากที่สุด
คะแนน	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	มีความคิดเห็นในระดับพึงพอใจมาก
คะแนน	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	มีความคิดเห็นในระดับพึงพอใจปานกลาง
คะแนน	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	มีความคิดเห็นในระดับพึงพอใจน้อย
คะแนน	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	มีความเห็นในระดับพึงพอใจน้อยที่สุด

ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไป (เพศ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๑.เพศ		
ชาย	๒๐	๔๘.๗๘
หญิง	๒๑	๕๑.๒๒
รวม	๔๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิงจำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๒๒ และเป็นเพศชายจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไป (อายุ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๒.อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๗.๓๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๙	๒๑.๙๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๑	๒๖.๘๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๘	๔๓.๙๐
รวม	๔๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๐ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๓ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๕ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไป (การศึกษา)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๓.การศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๓	๓๑.๗๑
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๓	๗.๓๒
ปริญญาตรี	๑๖	๓๙.๐๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๙	๒๑.๙๕
รวม	๔๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๒ มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๑ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๕ และ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ยข้อมูลทั่วไป (ตำแหน่ง)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
๔.ตำแหน่ง		
ผู้บริหารท้องถิ่น	๔	๙.๗๖
สมาชิกสภา	๖	๑๔.๖๓
พนักงานเทศบาล/เจ้าหน้าที่	๓๑	๗๕.๖๑
อื่นๆ	๐	๐
รวม	๔๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล/เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๑ สมาชิกสภา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๓ และผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๖ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

ตารางที่ ๕ แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับวิทยาการ

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ระดับ
ด้านวิทยาการ			
๑.	รูปแบบ วิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ	๔.๗๘	มากที่สุด
๒.	สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๔.๕๙	มากที่สุด
๓.	ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๔.๗๖	มากที่สุด
๔.	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมเสวนาแสดงความคิดเห็น	๔.๘๐	มากที่สุด
๕.	การตอบคำถามของวิทยาการ	๔.๘๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๗๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๕ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจด้านวิทยาการ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๗๕) โดยสามารถเรียงค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมเสวนาแสดงความคิดเห็น (๔.๘๐) การตอบคำถามของวิทยาการ (๔.๘๐) รูปแบบ วิธีการถ่ายทอดความรู้ของวิทยาการ (๔.๗๘) ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย (๔.๗๖) และสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น (๔.๕๙) ตามลำดับ

ตารางที่ ๖ แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ระดับ
ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก			
๑.	ความเหมาะสมของสถานที่	๔.๘๘	มากที่สุด
๒.	ความเหมาะสมของสื่ออุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๙๐	มากที่สุด
๓.	ความเหมาะสมของอาหารว่าง และอาหารกลางวัน	๔.๙๕	มากที่สุด
๔.	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	๔.๘๕	มากที่สุด
	รวม	๔.๙๐	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๙๐) โดยสามารถเรียงค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ความเหมาะสมของอาหารว่าง และอาหารกลางวัน (๔.๙๕) ความเหมาะสมของสื่ออุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ (๔.๙๐) ความเหมาะสมของสถานที่ (๔.๘๘) และ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม (๔.๘๕) ตามลำดับ

ตารางที่ ๗ แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้

ที่	รายการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ระดับ
ด้านความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้			
๑.	มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๔.๘๐	มากที่สุด
๒.	สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๘๕	มากที่สุด
๓.	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๘๕	มากที่สุด
๔.	สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๔.๘๕	มากที่สุด
๕	ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการครั้งนี้	๔.๙๘	มากที่สุด
รวม		๔.๘๗	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๘๗) โดยสามารถเรียงค่าคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการครั้งนี้ (๔.๙๘) สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ (๔.๘๕) สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ (๔.๘๕) สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ (๔.๘๕) และมีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน (๔.๘๐) ตามลำดับ

สรุปภาพรวมของการจัดสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในเกณฑ์มากที่สุด (๔.๘๘)

ภาพกิจกรรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

- กิจกรรมเจริญพระพุทธมนต์ และเจริญจิตภาวนาถวายแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา /ฟังธรรมเทศนา





- ทำบุญถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์









วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- ฟังบรรยายการปลูกจิตสำนึก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด มุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร





