

๑๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของข้าราชการ/พนักงานและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาขึ้น เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน ความรู้ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทาง ราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตาม หลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด

๒. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้ การบังคับบัญชาของตน

รายละเอียดดังนี้

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
 แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา การติดตามและประเมินผล	
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๑.	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	พนักงานส่วนตำบล/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม	๓๕	๓๖	๓๖	๖๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงาน อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของ ปลัด อบต.	ปลัด อบต. ได้รับการ ฝึกอบรม	๑	๑	๑	๔๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักงาน ปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ หัวหน้าสำนักงานปลัด ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าสำนักงานปลัดได้รับการ ฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกอง คลัง/ผู้อำนวยการกองคลังหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกอง คลัง ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ใน การบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองคลัง/ ผู้อำนวยการกองคลังได้รับ การฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกอง ช่าง/ผู้อำนวยการกองช่างหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองช่าง/ผู้อำนวยการกอง ช่าง ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ใน การบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองช่าง/ ผู้อำนวยการกองช่างได้รับ การฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่ กำหนดและรายงาน ต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา การติดตามและประเมินผล	
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้บริหารกองสาธารณสุข ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้บริหารกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับบุคลากรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นิติกรได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าหน้าที่ธุรการหรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
 แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา	
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		การติดตามและประเมินผล	
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีได้รับการฝึกอบรม	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าหน้าที่พัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานพัสดุได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา/ช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นายช่างโยธาได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่สาธารณสุขหรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรืออื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการศึกษาได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

แผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาท อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม
 แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	เป้าหมายแต่ละปีงบประมาณ			งบประมาณ	วิธีการพัฒนา	
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		การติดตามและประเมินผล	
				จำนวนคน	จำนวนคน	จำนวนคน			
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	ครูผู้ดูแลเด็กได้รับการฝึกอบรม	๒	๒	๒	๖๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างทุกตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้างทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒๑	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้นและสามารถนำความรู้ ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการศึกษาในระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-
๒๒	โครงการเพิ่มศักยภาพการทำงาน (ศึกษาดูงาน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีศักยภาพและสามารถนำความรู้กลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ศึกษาดูงานในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของ อบต.	๓๕	๓๖	๓๖	๑๘๐,๐๐๐	ศึกษาดูงาน	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒๓	โครงการประชุมประจำเดือนบุคลากรในหน่วยงาน	ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ถูกต้อง	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง เข้าประชุม	๓๕	๓๖	๓๖	-	ประชุม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒๔	โครงการอบรมเกี่ยวกับแผนที่ภาษี	เพื่อพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้องได้รับการฝึกอบรม	๑	๑	๑	๔๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๒๕	การอบรมปฐมนิเทศหรือสอนงาน	เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ปฐมนิเทศหรือสอนงานแก่ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	ทดสอบตามแบบที่กำหนดและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๑๒. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๓. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๔. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๕. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชน

๖. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๗. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม สุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักการของธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักของนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

๘. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๙. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๑๐. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๑๑. ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายหาด ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
